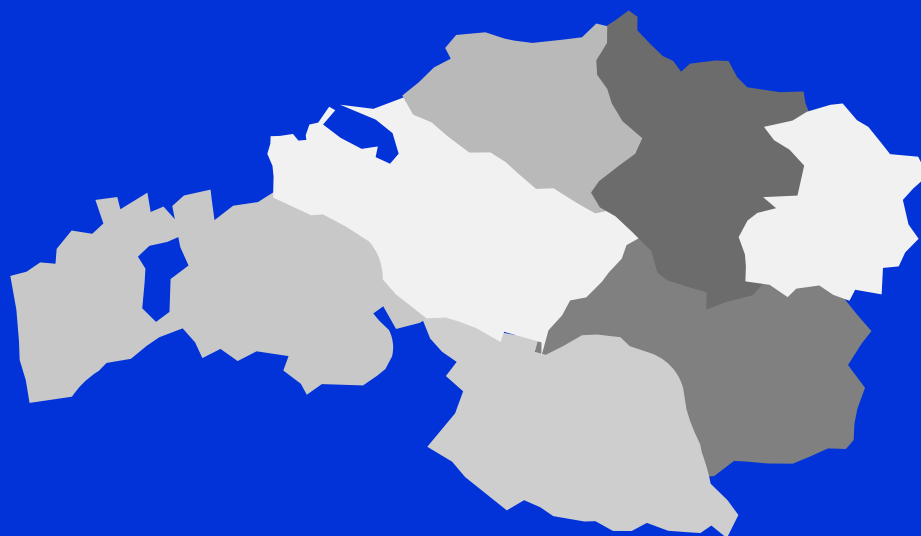


Bizkaiko lan-egoera:
2022ko 2. hiruhilekoa



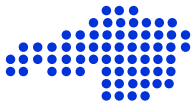
Bizkaiko lan-merkatuaren balantzea eskualdeka: 2022ko apiriletik ekainera

Langabezia % 10 txikiagoa da orain dela urte bete Bizkaian zegoenaren aldean. Aldi berean, kontratazioa % 3 hazi da 2021eko bigarren hiruhilekoarekiko. Beraz, Bizkaiko lan-merkatua goranzko joera duela erakusten dute datuek. Hala ere, berriro ere, azterlan honetan zehatzago ebaluatuko diren desberdintasun nabarmenak daude Bizkaiko eskualdeen artean.

Ikerketa hau “Bizkaiko Lanaren Demografiaren Mapa” izeneko online tresnan oinarritzen da (<http://euskara.bizkaiker.eus/>). Tresna horrek Bizkaiko lan-dinamikari buruzko datuak ematen ditu (lurralde mailan, eskualdeka edo udalerrika), langabeziari eta kontratazio berriei dagokienez. Plataforma hori DEMArekin lankidetzan garatu zen.

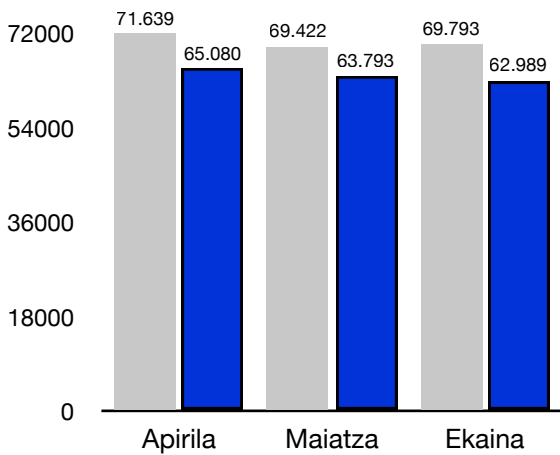
Aurkipen nabariak

- Eskualde guztietan **langabezia-mailek beheranzko joera dute** 2021eko datuekin alderatuta, baina desorekekin. Enkarterrietan eta Bilbo Handian langabezia gutxiago jaitsi da.
- 7 eskualdeetatik 4tan **kontratazioa** moteldu da, Arratia-Nerbioin, Bilbo Handian eta Plentzia-Mungian azkartzen ari denean.
- Hainbat eskualdetan 44 urte baino gehiagoko pertsonen, oinarrizko hezkuntza dutenen pertsonen eta iraupen luzeko langabeen gizarteratzea igo da.
- Kontratazioen artean, enpleguaren **behin-behinekotasuna** da nagusi, baina **kontratazio mugagabeak** etengabe egin du gora eskualde guztietan.
- Desberdintasun nabarmena ikusten da **gizonen eta emakumeen kontratazio-sektoreetan**: lehenengoek oinarrizko lanbideak lortzen dituzte gehienbat, edo ofizialak/operadoreak dira manufakturetan; bigarrenek hezkuntzan/osasunean eta ostalaritzan kontzentratzen dira nabarmen.

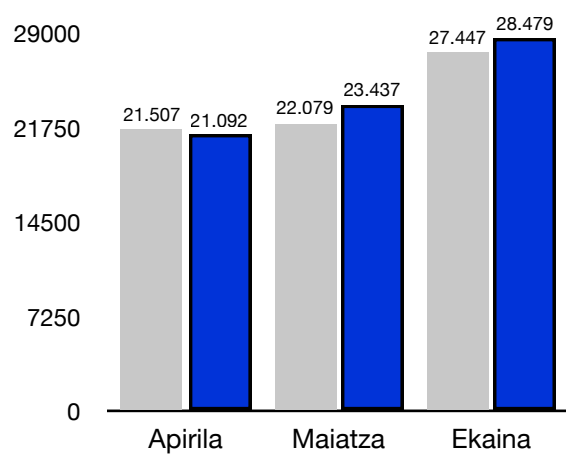


Bizkaian 62.989 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 5), urtebete lehenago baino % 10 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa % 3** igo da: 2022ko apiriletik ekainera Bizkaiko 73.008 pertsona kontratatu dira (99.055 kontratu, 1,4 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 71.033 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa **2021**ko eta **2022**ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa **2021**ko eta **2022**ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko **langabetuen** profila



Emakumeak % 57 dira. Gainera, gizonen langabezia gehiago igo da.



Erdiak baino gehiagok >44 urte ditu. **Langabezia tarte guztietan jaitsi da.**



10tik 6k oinarrizko hezkuntza dute. Haien artean langabezia % 6 jaitsi da.



Gehienek ez dute prestaziorik jasotzen eta urte bat baino gehiago daramate langabezian. Iraupen motzako langabezia jaitsi da.

2022ko bigarren hiruhileko **kontratutako** pertsonen eta kontratuen profila

Pertsona kontratatuen artean, % **52 gizonezkoak** dira.



Kontratazioak gora egin du **adintarte guztietan, bereziki gazteen artean.**

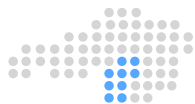


10 kontratutik 7 behin-behinekoak dira, baina apiriletik-ekainera % 36 hazi dira **kontratu mugagabeak.**



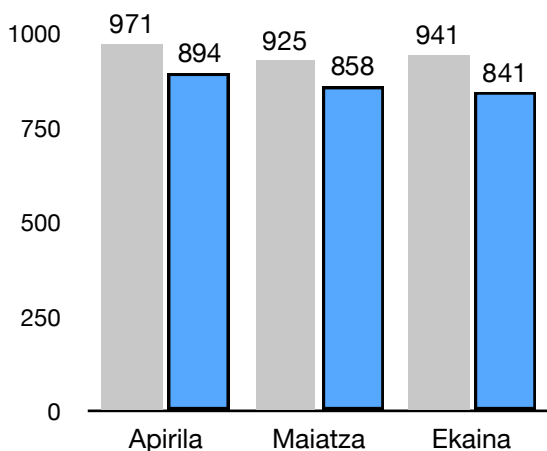
Zerbitzuetako eta salmentetako okupazioak emakumeengan, ofizialak eta operarioak gizonengan. Hezkuntza/osasuna, ostalaritza eta manufaktura sektoreak hazi egin dira.



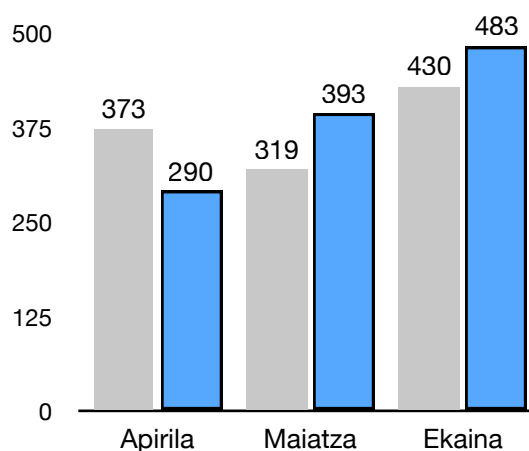


Arratia-Nerbioin 841 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 3), urtebete lehenago baino % 11 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** igo da: 2022ko apiriletik ekainera Arratia-Nerbioiko 1.165 pertsona kontratatu dira (1.506 kontratu, 1,3 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 1.123 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko **langabetuen** profila



Emakumeak % 56 dira. Haien artean langabezia % 5 jaitsi da.



Erdiak **>44** urte ditu. Gainera, haien artean langabezia jaitsi da (-% 8).



10tik 6k **oinarrizko hezkuntza** dute, baina langabezia haien artean % 6,5 jaitsi da.



Gehiengoak ez du prestaziorik eta % 49 >1 urte darama langabezian. **Iraupen luzeko langabezia jaitsi da.**

2022ko bigarren hiruhileko **kontratutako** pertsonen eta kontratuen profila

Kontratutako 1.165 pertsonen artean 658 **gizonak** dira (% 56).



<25 urteko pertsona gehiago kontratatu dira.



Sinatutako kontratuen % 80 **behin-behinekoak** dira. Gainera, ekainan mugagabeak jaitsi dira maiatzarekiko.



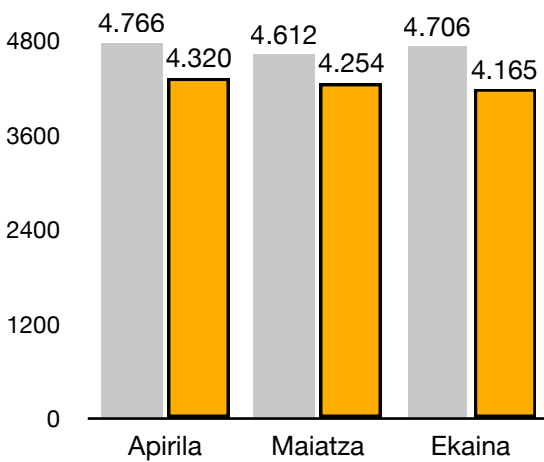
Emakumeengan zerbitzu eta salmentetako okupazioak, oinarrizkoak gizonengan. Hezkuntza/osasun eta manufaktura sektoreak hazi egin dira.



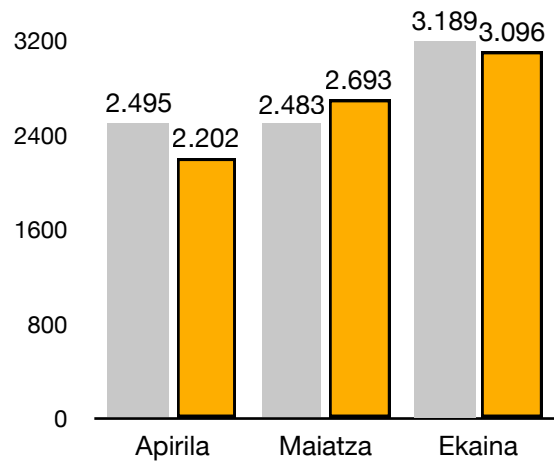


Durangaldean 4.165 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 4), urtebete lehenago baino % 11 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** jaitsi da: 2022ko apiriletik ekainera Durangaldeko 7.990 pertsona kontratatu dira (10.817 kontratu, 1,4 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 8.167 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko **langabetuen** profila



Emakumeak % 60 dira. Gainera, emakumeen langabezia motelago jaitsi da gizonenarekiko.



Erdiak **>44** urte ditu. Berriz, <35en langabezia azkarrago jaitsi da.



10 langabetik 6k **oinarrizko hezkuntza** du, gainera haien artean langabezia gehiago jaitsi da.



Gehiengoak ez du prestaziorik eta <1 urte darama langabezian. **<1 urteko langabezia** jaitsi da.

2022ko bigarren hiruhileko **kontratutako** pertsonen eta kontratuen profila

Kontratutako 7.990 pertsonen artean 5.023 **gizonak** dira (% 63).



<35 urteko pertsonak kontratatzen dira.



Sinatutako kontratuen % 80 **behin-behinekoak** dira, baina **mugagabeak** errekor mailan daude 2015 urtearekiko.



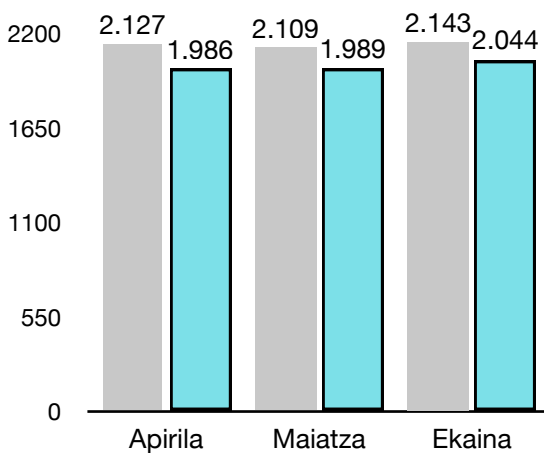
Oinarrizko okupazioak emakume eta gizonengan. Bereziki **manufakturak** hazi dira.



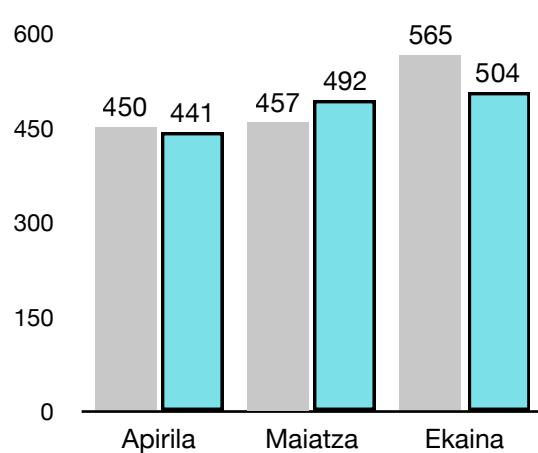


Enkarterrietan 2.044 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 6 baino gehiago), urtebete lehenago baino % 5 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** jaitsi da: 2022ko apiriletik ekainera Enkarterrietako 1.437 pertsona kontratatu dira (2.272 kontratu, 1,6 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 1.472 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko langabetuen profila



Emakumeak % 59 dira. Gainera, emakumen langabezia igo da, gizonena jaisten ari denean.



Erdiak baino gehiago **>44** urte ditu. Gainera, haien langabezia igo da (+ % 3,6).



10tik 6k **oinarrizko hezkuntza** du. Haien artean langabezia gehiago igo da.



Gehiengoak ez du prestaziorik eta >1 urte darama langabezian. **<1 urteko langabezia** hazi da.

2022ko bigarren hiruhileko kontratatutako pertsonen eta kontratuen profila



Kontratutako 1.437 pertsonen artean 826 **emakumeak** dira (% 57).



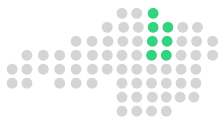
<25 urteko pertsonen kontratazioa asko igo da (+% 60).



Sinatutako kontratuen %90 **behin-behinekoak** dira, baina **mugagabeak** % 27 igo dira.

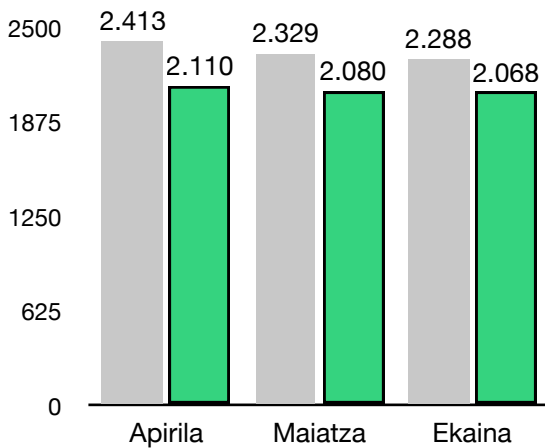


Okupazioak zerbitzuetan eta salmentetan emakume eta gizonengan. Hezkuntza/osasun sektoreak hazi egin dira.

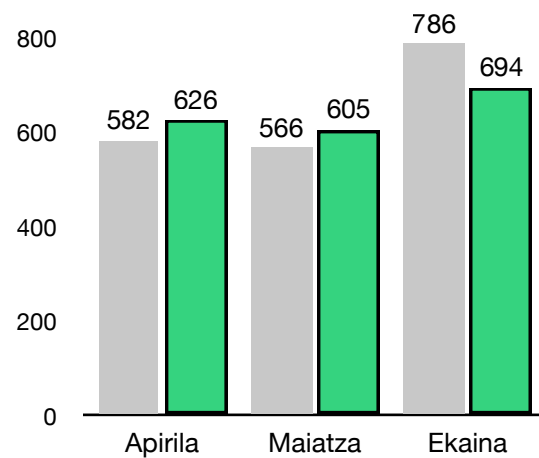


Gernika-Bermeon 2.068 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 4 baino gehiago), urtebete lehenago baino % 10 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** jaitsi da: 2022ko apiriletik ekainera Gernika-Bermeon 1.925 pertsona kontratatu dira (2.623 kontratu, 1,4 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 1.934 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko langabetuen profila



Emakumeak % 55 dira. Gainera, gizonen langabezia gehiago jaitsi da.



Erdiak **>44** urte ditu. **<35 urtekoen langabezia gehiago jaitsi da.**



10tik 6k **oinarrizko hezkuntza** du. Gainera hauen artean langabezia gehiago jaitsi da.



Gehiengoak ez du prestaziorik eta <1 urte darama langabezian.

2022ko bigarren hiruhileko kontratatutako pertsonen eta kontratuen profila



Kontratutako 1.925 pertsonen artean 990 **emakumeak** dira (% 51).



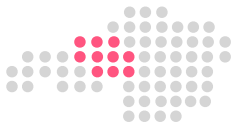
<25 urtekoen kontratazioa asko hazi da.



Sinatutako kontratuen % 73 **behin-behinekoak** dira, baina **mugagabeak** % 43 igo dira.

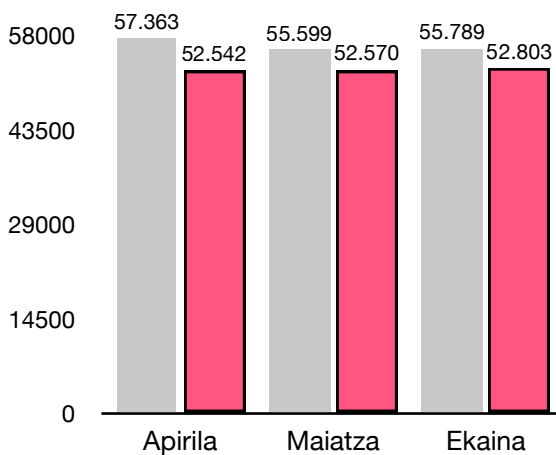


Emakumeengan zerbitzu eta salmentetako okupazioak, oinarrizkoak gizonengan. Hezkuntza/osasun eta merkataritza sektoreak hazi dira, eta, batez ere, ostalaritza.

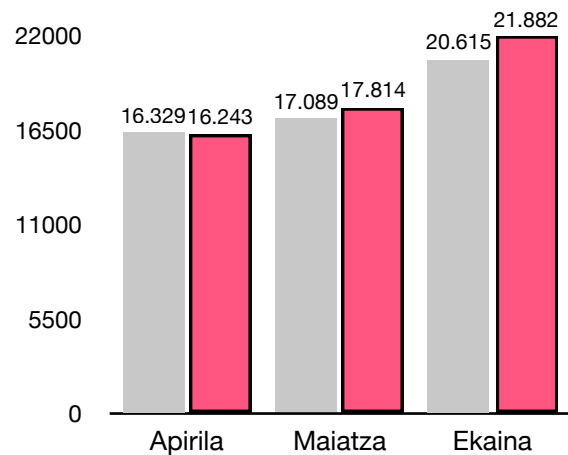


Bilbo Handian 50.440 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 6), urtebete lehenago baino % 9,6 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** nahiko igo da: 2022ko apiriletik ekainera Bilbo Handian 55.940 pertsona kontratatu dira (76.253 kontratu, 1,4 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 54.083 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko langabetuen profila



Emakumeak % 57 dira. Gainera, emakumen langabezia gutxiago jaitsi da.



Erdiak >44 urte ditu. **Langabezia adin tarte guztietan jaitsi da.**



10tik 6k **oinarrizko hezkuntza** dute. Gainera hauen artean langabezia gehiago jaitsi da.



% 70k ez du prestaziorik eta % 54k **>1 urte** daramate langabezian. Iraupen motzako langabezia jaitsi da.

2022ko bigarren hiruhileko kontratatutako pertsonen eta kontratuen profila

Kontratatuaren artean % 51 **gizonak** dira.



Kontratazioak gora egin du adin-tarte guztietan, <25 urteko pertsonen artean gehiago.

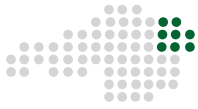


Sinatutako kontratuen % 70 **behin-behinekoak** dira, baina **mugagabeak** % 32 igo dira.



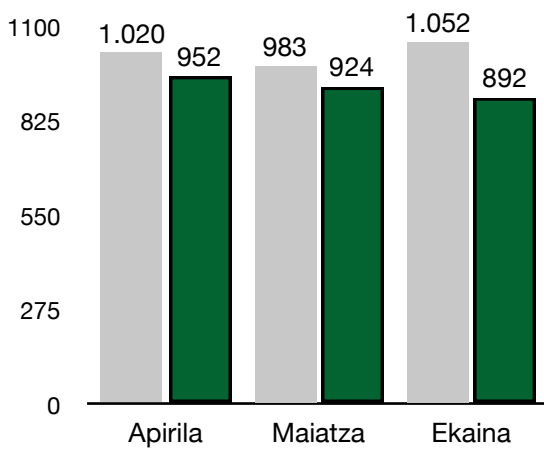
Okupazioak zerbitzu/salmentetan edo teknikoak emakumeengan, ofizialak eta langileak gizonengan. Hezkuntza/osasun eta ostalaritza sektoreak hazi egin dira.



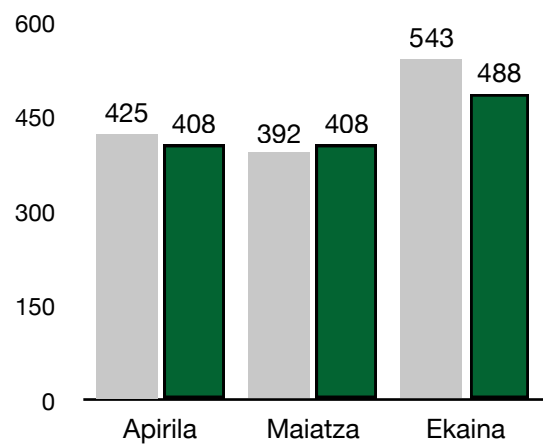


Markina-Ondarroan 892 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 3), urtebete lehenago baino % 15 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** jaitsi da: 2022ko apiriletik ekainera Markina-Ondarroan 1.304 pertsona kontratatu dira (1.595 kontratu, 1,2 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 1.360 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko **langabetuen** profila



Emakumeak %52 dira. Gainera, emakumeen langabezia gutxiago jaitsi da (-% 12) gizonen aldean (-% 14).



Erdiak >44 urte ditu. <25en langabezia (-% 47) eta >44 urtekoena (-% 10) jaitsi da.



% 55k **oinarrizko hezkuntza** du. Haien artean langabezia % 18 jaitsi da.



Gehiengoak ez du prestaziorik eta <1 urte darama langabezian. Aurreko ezaugarriko langabezia jaitsi da.

2022ko bigarren hiruhileko **kontratutako** pertsonen eta kontratuen profila

Kontratutako 1.304 pertsonen artean 676 **gizonak** dira (% 52).



<25 urtekoen **kontratazio bikoiztu** da.

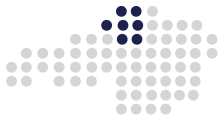


Sinatutako kontratuen % 72 **behin-behinekoak** dira, baina mugagabeak % 92 dira martxotik.



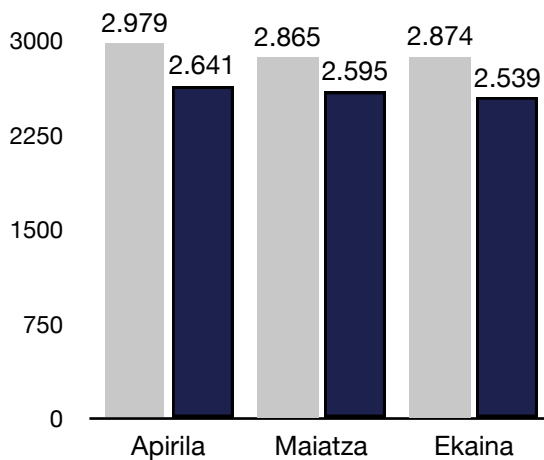
Zerbitzu eta salmentetako okupazioak emakume eta gizonengan. Hezkuntza/osasun sektoreak hazi dira eta, batez ere, ostalaritza.



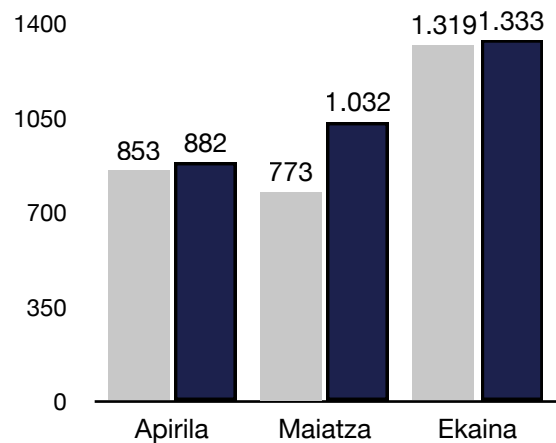


Plentzia-Mungian 2.539 **langabe** daude 2022ko bigarren hiruhilekoa amaitzean (100 biztanletik 4), urtebete lehenago baino % 12 gutxiago. Aurreko urtearen aldean, **kontratazioa** nahiko igo da: 2022ko apiriletik ekainera Plentzia-Mungian 3.247 pertsona kontratatu dira (3.989 kontratu, 1,2 pertsona bakoitzeko). 2021ean, tarte berean 2.945 izan ziren.

Langabeziaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



Kontratazioaren aldaketa 2021ko eta 2022ko bigarren hiruhilekoan



2022ko bigarren hiruhileko langabetuen profila



Emakumeak % 56 dira. Gainera, emakume-langabezia gutxiago jaitsi da.



% 57ak 44 urte baino gehiago ditu. **Haien artean langabezia (% 4) jaitsi da.**



10tik bakarrik 4k oinarrizko hezkuntza du. Gainera, haien artean langabezia % 10 jaitsi da.



% 66ak ez du prestaziorik eta <1 urte darama langabezian. **Iraupen luzeko langabezia** kronifikatu da.

2022ko bigarren hiruhileko kontratatutako pertsonen eta kontratuen profila

Kontratutakoaren artean, % 55 **gizonak** dira.



Kontratazioak gora egin du adin-tarte guztietan, bereziki <25 urtekoen artean.



3 kontratutik 2 behin-behinekoak dira, baina **mugagabeak** % 352 igo dira abendutik.



Okupazioak zerbitzuetan/salmentetan, bai emakumeen, bai gizonen kasuan. Ostalaritza eta manufaktura sektoreak hazi egin dira.



Bizkaiko Lanaren Demografiaren Mapari buruz

Lanaren Demografiaren Mapak (LDM) **hileroko** informazio xehatua eta eguneratua eskaintzen du langabeen banaketari buruz, haien generoaren, adinaren, prestakuntzaren, langabeziaren iraupenaren eta jasotako prestazioen arabera, Bizkaiko 2.000 biztanletik gorako udalerrietarako eta eskualde bakoitzerako, baita lurralde osorako ere. Gainera, kontratatutako pertsonen eta sinatutako kontratuei buruzko informazioa ere eskaintzen du, sinatzaileen generoaren, adinaren, kontratu motaren, lanbidearen eta jarduera sektorearen arabera, Bizkaiko 2.000 biztanletik gorako udalerrietarako, eskualdeetarako eta lurralde osorako. Horrez gain, arestian aipatutako informazio guztiak denboran izandako bilakaera ere eskaintzen du.

Lanaren Demografiaren Mapan aurkeztutako datuen informazio iturria OpenData Euskadi plataforma da. Hau da, Bizkaiko Lanaren Demografiaren Mapan agertzen diren emaitzak administrazio baliabideak erabiltzen ditu, inkestetatik datorren informazioa erabili ordez. Informazio hori inkestetatik lortzen dena baino askoz fidagarriagoa eta zehatzagoa da. Lanaren Demografiaren Mapa hileroko eguneratuko da, baina eguneratzearen egun zehatza datuen jatorria (OpenData Euskadi) eguneratzearen arabera izango da.

Web: www.iseak.eu

Twitter: [@iseak_eu](https://twitter.com/iseak_eu)

LinkedIn: [Fundación ISEAK](https://www.linkedin.com/company/fundacion-iseak)