

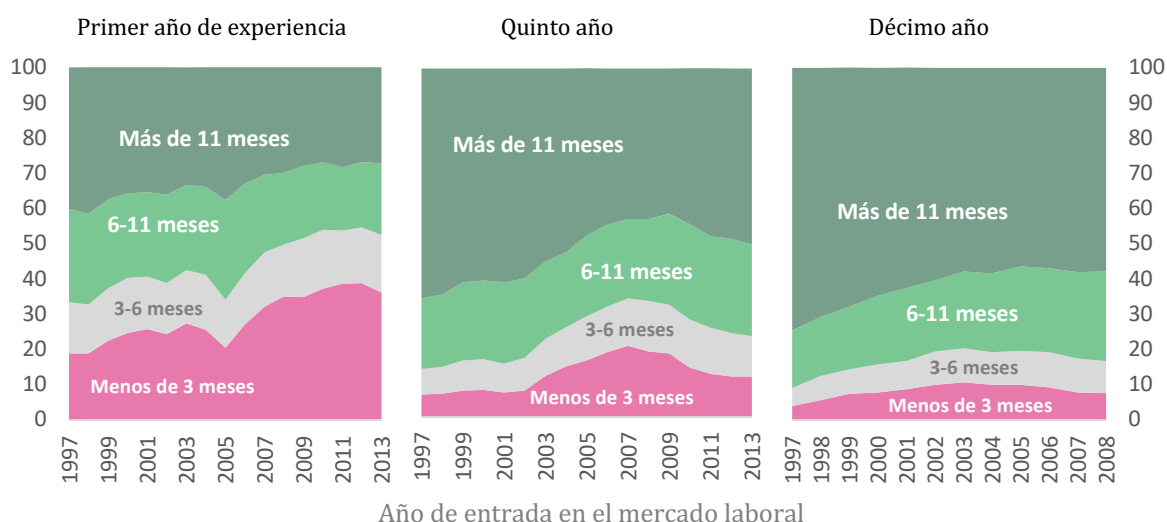
## El efecto cicatriz de la precariedad laboral: ¿cómo afecta al futuro de la juventud en España?

La [Fundación ISEAK](#) publica su [Documento de Trabajo](#) “El efecto cicatriz de la precariedad laboral: ¿cómo afecta al futuro de la juventud en España?”.

Este estudio analiza qué proporción de la juventud está afectada por la precariedad laboral (ya sea por bajos salarios/hora, pocas horas trabajadas o alta rotación) y estudia cómo las malas condiciones al inicio de la carrera afectan en el futuro del empleo.

**La precariedad laboral, que afecta a 2 de cada 3 jóvenes al inicio de la carrera laboral, deja una cicatriz en el futuro, especialmente si no se consigue salir de ella antes del quinto año. La escasez de horas trabajadas, en comparación con la alta rotación, es la variable que más afecta a esta cicatriz. Mantenerse con bajos salarios/hora tras cinco años también deja cicatriz en el largo plazo. Además, comenzar la carrera laboral en periodos de recesión económica perjudica notablemente el futuro laboral de las personas jóvenes.**

**Figura.** Horas trabajadas (equivalente en meses a tiempo completo) en función de años en el mercado laboral



El estudio destaca que la mayoría de jóvenes presentan una baja intensidad laboral, bien por interrupciones debidas al desempleo o por trabajar a jornada parcial. Además, cada vez son menos los jóvenes que trabajan a tiempo completo durante todo el año, incluso tras diez años de haber comenzado a trabajar. **Trabajar menos de tres meses al año al inicio y cobrar menos de 6,74€ la hora (euros constantes de 2015) al quinto año triplica el riesgo de precariedad laboral futura.**

Los colectivos más afectados por la precariedad laboral son las **mujeres**, las personas que entran al mercado laboral en edad temprana (20 años o menos) y aquéllos que trabajan en ciertos sectores, como la **hostelería**.

Ante los resultados del estudio, la Fundación ISEAK destaca la necesidad de implementar acciones preventivas que garanticen una mayor estabilidad a las personas jóvenes, la orientación/formación temprana para quienes caen en desempleo, así como la reducción de la segregación ocupacional y la feminización de la parcialidad, que conlleva un mayor riesgo de precariedad laboral para las mujeres.