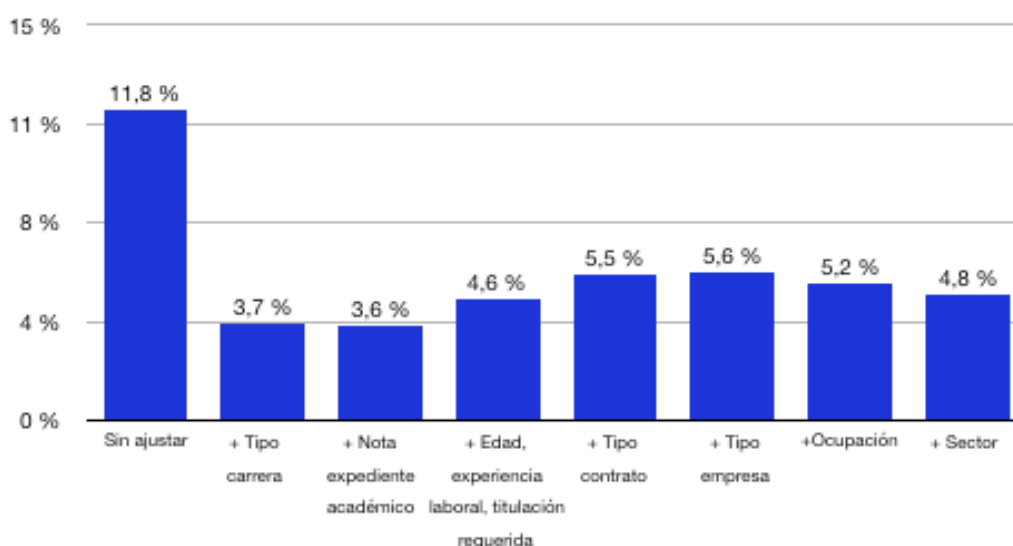


## La elección de carrera universitaria y su impacto en las brechas de género en el mercado laboral

La [Fundación ISEAK](#) publica su [informe](#) “La elección de la carrera universitaria y su impacto en las brechas de género en el mercado laboral”, donde se analiza el impacto de las decisiones educativas sobre las brechas de género en el mercado laboral entre las/os jóvenes graduadas/os vascas/os.

El principal resultado es que, si bien **las diferencias en la elección de carrera explican una parte significativa de la brecha laboral, ésta no desaparece al comparar mujeres y hombres procedentes de la misma carrera y con resto de características similares.**

**Brecha de género en probabilidad de trabajar a tiempo parcial, controlando por las diferencias educativas y profesionales.**



Nota: Elaboración ISEAK mediante datos de la *Encuesta de Inserción Laboral de Alumnos y Alumnas de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU)*

Si bien se encuentra paridad en el acceso al empleo, **las mujeres jóvenes trabajan 12 puntos porcentuales (p.p.) más a jornada parcial que los hombres.** Si tenemos en cuenta el tipo de carrera que estudian, esta brecha se reduce a 4 p.p. Comparando mujeres y hombres con similar expediente académico, edad, tipo de empresa y empleo, la brecha asciende a 5 p.p. Asimismo, encontramos que la **brecha salarial se mantiene superior al 3%** cuando comparamos mujeres y hombres con similares características.

Por tanto, el informe revela la importancia de la equidad de género en las carreras universitarias para reducir sustancialmente la brecha de género en el mercado laboral. Sin embargo, esto no sería suficiente para lograr la erradicación de dichas brechas, incluso antes de la llegada de las/os hijas/os.