

Diagnóstico del mercado laboral en Euskadi (I): El Acceso al Mercado Laboral y la Calidad del Empleo¹

Autores: Sara de la Rica (Directora de ISEAK), David Martínez de Lafuente (Investigador Senior en ISEAK), Alejandra Campero (Investigadora Asociada a ISEAK)

Este estudio analiza los retos diferenciales que presenta Euskadi en términos de acceso al mercado laboral y la calidad del empleo. Para ello, se han empleado mayoritariamente datos de empleo de 2019 por dos motivos. Por un lado, un diagnóstico basado en datos de 2020 presentaría conclusiones desfasadas, debido al impacto de la pandemia y a la recuperación del empleo ocurrida desde entonces. Por otro lado, el mercado de trabajo está experimentando actualmente un ajuste rápido que los datos de los primeros trimestres de 2021, que además presentan cierta estacionalidad, no capturarían. Los resultados del estudio muestran que Euskadi presenta tasas de desempleo (general, juvenil y de larga duración) significativamente superiores a las observadas en Europa y que el fenómeno del desempleo afecta de manera especial a jóvenes, mujeres y personas con menor nivel educativo. Asimismo, los resultados indican que Euskadi presenta una tasa de riesgo de pobreza para la población ocupada elevada, indicando que existen pozos significativos de precariedad salarial. Por último, los datos indican que la temporalidad y la parcialidad involuntaria del empleo constituyen unos de los retos fundamentales en Euskadi.

Destacados

ACCESO AL EMPLEO:

- Euskadi tiene una tasa de desempleo inferior a la observada en el resto del territorio nacional. Sin embargo, tiene un nivel significativamente más alto que países europeos con similar desarrollo económico. El menor desempleo vasco no se explica únicamente por las diferencias en el tejido productivo: la tasa de desempleo es más baja en cada uno de los sectores económicos.
- Euskadi es una de las CCAA con mayor Coste Social de Desempleo. Esto se debe a que el desempleo vasco conlleva una mayor pérdida de rentas y una mayor duración en el desempleo.
- En 2019, Euskadi tenía uno de los mayores niveles de cronicidad de paro entre su población desempleada (48,8%), solo superado por Extremadura (52,2%) y Asturias (54,7%).
- La proporción de personas desempleadas y los niveles de cronicidad en el paro crecen muy significativamente con la edad del trabajador y decrecen con el nivel formativo. Existe una disparidad de género importante tanto en la presencia de mujeres en el desempleo, así como en sus niveles de cronificación.
- Euskadi tiene una alta tasa de desempleo juvenil estructural. La tasa de desempleo juvenil en Euskadi es el doble de la observada en la Unión Europea. La crisis de la Covid-19 ha tenido un impacto muy desigual en el acceso al empleo, con las personas jóvenes siendo las principales damnificadas.

CALIDAD DEL EMPLEO:

- El salario medio en Euskadi se acerca a los niveles observados en la Unión Europea. Sin embargo, esta comparativa esconde por un lado la cronificación salarial de los jóvenes y por otro, una gran desigualdad salarial.
- En Euskadi la parcialidad afecta a una de cada seis personas ocupadas y es mayormente involuntaria. En Euskadi, en promedio, las personas con jornada parcial trabajan menos horas que la media nacional. Esto se observa en especial en el sector industrial.
- La proporción de personas con contratos temporales es alta en España (24%) y en Euskadi (22%) cuando se compara con países europeos. Araba presenta una mayor proporción de contratos temporales en comparación con Bizkaia y Gipuzkoa. Los contratos temporales en Euskadi parecen dar cierta flexibilidad para que el mercado laboral responda a fluctuaciones en la actividad económica, tanto estacionales como estructurales.

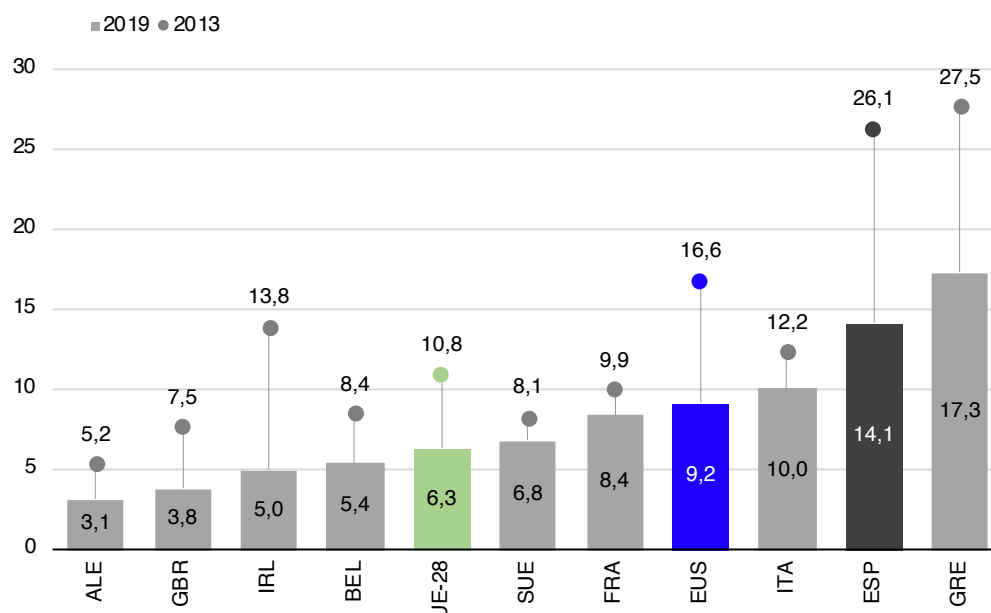
¹ La Fundación ISEAK agradece al Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco su apoyo durante la realización del presente estudio. Del mismo modo, agradece a Lanbide – Servicio Vasco de Empleo su implicación y cooperación poniendo a disposición de la Fundación ISEAK la información sin la cual no hubiera sido posible desarrollar el proyecto.

El acceso al empleo: la problemática del paro

El desempleo en Euskadi: una panorámica europea

- Euskadi presenta una tasa de desempleo (general, juvenil y de larga duración) significativamente inferior a la media nacional (9,2% vs 14,1% en 2019). Sin embargo, los niveles de desempleo se sitúan por encima de la media de la UE (6,3%) y de otros países con análogo nivel de desarrollo económico, tales como Reino Unido (3,8%), Alemania (5,2%) o Bélgica (5,4%).
- Hasta 2019, la recuperación económica supuso una mejora sustancial en los niveles de desempleo. Entre 2013 (momento álgido del desempleo nacional) y 2019, la tasa de paro experimentó una reducción de 7,4 puntos porcentuales (-44,5%), desde el 16,6% al 9,2%. A pesar de que la recuperación constituyó una mejora importante, Euskadi aún presenta niveles de desempleo significativamente superiores a la media europea.
- La actual crisis sanitaria ha mermado la recuperación económica ocurrida desde 2013. A este respecto, la tasa de desempleo en el primer trimestre de 2021 se ha situado en el 11% (1,8 puntos porcentuales por encima de la tasa de paro observada en 2019).

En comparativa europea, tasa de desempleo en 2013 y 2019, en % de la población activa

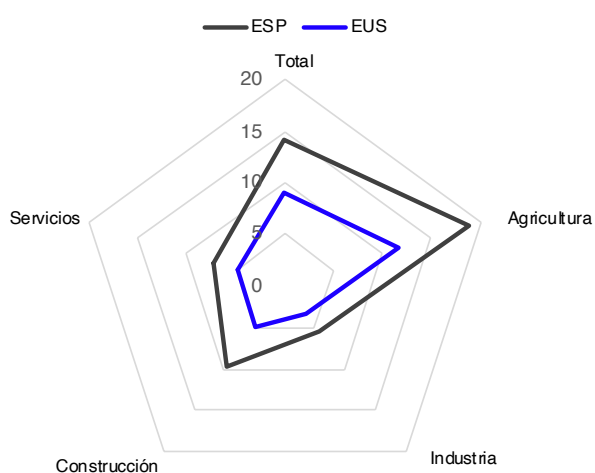


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de Eurostat (datos nacionales) y del INE (datos para Euskadi).

El desempleo en Euskadi desde una perspectiva nacional

- Desde una perspectiva nacional, Euskadi presenta una de las tasas de desempleo más modestas de todo el territorio nacional. En 2019, solo fue superada por Navarra (9,2% vs 8,2%), mientras que en 2020 resultó ser la CA con menor tasa de paro (9,5%). Esta baja tasa de desempleo no se debe exclusivamente a las diferencias en el modelo productivo entre Euskadi y el resto de España, ya que Euskadi presenta tasas de paro inferiores en todos los sectores económicos. Esto sugiere que el mercado laboral vasco presenta unas disfunciones menores y un mejor ajuste entre oferta y demanda que el resto del territorio nacional.

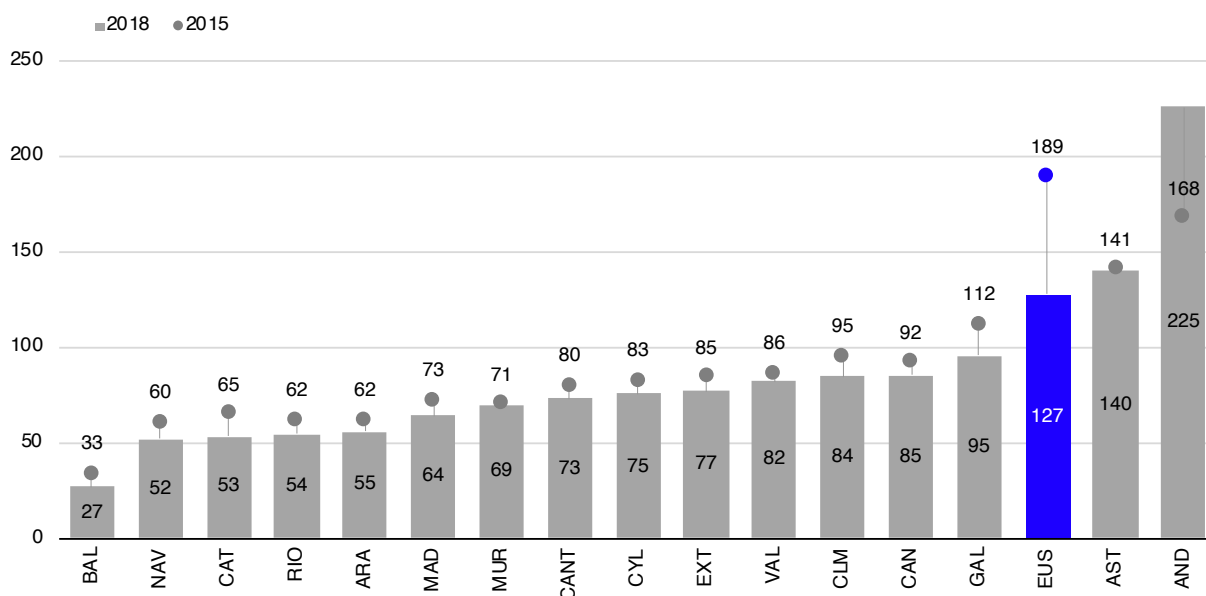
Tasa de paro por sectores en 2019: Euskadi frente a España



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos del INE. La tasa de paro se ha calculado utilizando el número de ocupados por sector y el número de parados por sector (en base a su anterior empleo). Promedio de 4 trimestres de 2019.

- El impacto que tiene el desempleo sobre una sociedad no solo depende de cuántas personas se encuentren en paro, sino también de cuánto tiempo pasan desempleadas y de a cuánto ascienden las rentas perdidas por el desempleo. Para abordar la *multidimensionalidad* del problema de desempleo, el siguiente gráfico describe el Coste Social del Desempleo (CSD) por CCAA. El CSD es un indicador desarrollado por de la Rica, Gorjón & Vilar (2019) y que combina estas dimensiones para cuantificar la *pérdida de bienestar social* asociada al desempleo.
- Una vez se toman en cuenta la *incidencia* (tasa de desempleo), *intensidad* (una función de la renta perdida y la duración del desempleo) y la *histéresis* (la probabilidad de mantenerse desempleado), podemos concluir que el desempleo vasco lleva asociado un coste social muy elevado en comparación con la media nacional. En 2018, Euskadi solo se vio superada por Asturias y por Andalucía como la CA con mayor Coste Social del Desempleo.

Coste Social del Desempleo (CSD) en 2015 y 2018, en comparativa CCAA (Para facilitar la comparativa, la media nacional del CSD se ha fijado con un valor de 100)



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir del estudio realizado por de la Rica, Gorjón & Villar (2019).

- El alto CSD en Euskadi se explica principalmente por una mayor intensidad del desempleo. Por un lado, los parados vascos presentan una mayor duración en el desempleo que los parados del resto del territorio nacional (28,5 meses frente a 24 meses). Por otro lado, los datos muestran que el coste medio por mes y trabajador desempleado en Euskadi es también superior (42,5 euros frente a 38 euros).

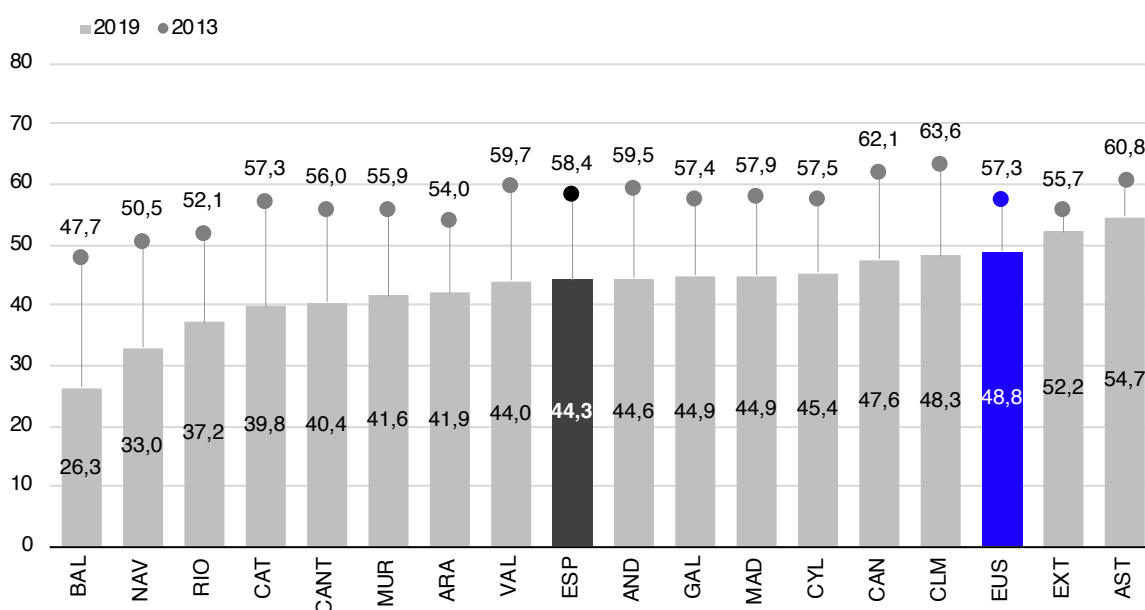
La cronificación en el desempleo

- Con carácter general, Euskadi presenta unas tasas de desempleo de larga duración inferiores a la media nacional.² En 2019, la tasa de paro de larga duración se situó en el 3,7% de la población activa en Euskadi frente al 5,4% de España. La recuperación económica experimentada desde 2013 ha supuesto una muy importante disminución de la cronificación en el desempleo. En los peores momentos tras la Gran Recesión, la tasa de personas desempleadas de larga duración en Euskadi era del 9,2% de la población activa (año 2014) y del 13% (año 2013) en España. Estos valores contrastan con la tasa de desempleo de larga duración más alta observada en la UE-28 en el mismo periodo, que fue del 5,1% en 2013. En el 2019, Euskadi aún se encontraba significativamente por encima de la media europea (+1,2 puntos porcentuales).
- Una cuestión diferente es la cronificación que muestran los desempleados vascos y no tanto la población activa en general. A este respecto, en 2019 un 49% de los desempleados en Euskadi eran parados de larga duración, frente al 44% de la media nacional. En este sentido, Euskadi se

² Se considera paro de larga duración a situaciones en el desempleo mayor o igual a 12 meses.

caracteriza por sufrir una mayor problemática de cronificación al experimentar unas mayores dificultades de reconectar a sus parados con el mercado laboral. Es decir, Euskadi presenta un tejido productivo que genera menos parados, pero su mercado de trabajo parece ser menos dinámico para ciertos colectivos en la medida que resulta más compleja la reinserción rápida de algunos de sus parados. En 2019, Euskadi solo se vio superada por Extremadura (52,2%) y Asturias (54,7%), y sus problemas de cronificación fueron el doble de los observados en las Islas Baleares (26,3%).³

En comparativa autonómica, parados de larga duración en 2013 y 2019, en % sobre población desempleada



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos del INE y Fundación BBVA.

La composición del desempleo: ¿quiénes son?

- Una cuestión de particular interés es la dimensión demográfica y formativa de quiénes conforman las bolsas de desempleados en Euskadi. Para este objetivo, pasamos a sintetizar los resultados obtenidos mediante la base de datos de Demandantes de Empleo de Lanbide. El objetivo de este ejercicio es el de realizar un perfilado de los parados en Euskadi utilizando datos de personas desempleadas registradas. De esta forma, se tratará de identificar la presencia relativa de diferentes colectivos en base a su género, edad y nivel formativo en la población de desempleados en Euskadi. Asimismo, también se discutirán las tasas de salida de los diferentes colectivos en base a su duración en el desempleo. Este ejercicio permitirá identificar las dificultades distintivas que encuentran los distintos grupos en base tanto a su proporción como a su cronificación en el desempleo.

³ La composición de parados de larga duración ha disminuido ligeramente en 2021. En el primer trimestre de 2021, la proporción de parados de larga duración se situó en el 46%. En perspectiva nacional, esto sitúa a Euskadi en una mejor posición frente a 2019, ya que ahora resulta superada por CAN (53,7%), CLM (53,5%), AND (52,3%), VAL (50,4%), GAL (46,3%), AST (46,2%) y CYL (46,1%). Los datos son del Observatorio Laboral de FEDEA.

Perfilado de la población desempleada en Euskadi, datos de Octubre de 2019

Sexo	Edad	Educación	Tamaño del colectivo (% sobre total de parados)	% parados larga duración	
Hombres (48.016)	Jóvenes (8.813)	Primaria (3.487)		3,2%	23%
		Secundaria (2.501)		2,3%	11%
		Superior (2.825)		2,6%	6%
	Mediana edad (16.678)	Primaria (7.302)		6,6%	35%
		Secundaria (4.575)		4,1%	27%
		Superior (4.801)		4,4%	22%
	Mayores (22.525)	Primaria (9.770)		8,9%	51%
		Secundaria (7.430)		6,7%	51%
		Superior (5.325)		4,8%	45%
Mujeres (62.228)	Jóvenes (9.694)	Primaria (3.806)		3,5%	37%
		Secundaria (2.418)		2,2%	20%
		Superior (3.470)		3,1%	8%
	Mediana edad (24.069)	Primaria (8.890)		8,1%	49%
		Secundaria (5.760)		5,2%	38%
		Superior (9.419)		8,5%	30%
	Mayores (28.465)	Primaria (10.507)		9,5%	58%
		Secundaria (9.378)		8,5%	55%
		Superior (8.580)		7,8%	47%

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de la base de datos de demandantes de empleo de Lanbide.

- En Euskadi, se observa que la proporción de personas desempleadas crece con la edad. Las personas jóvenes (menores de 30) constituían en 2019 un 16,7% del total de desempleados registrados. Esto contrasta con las personas de mediana edad (entre 30-45 años, 37% de las personas desempleadas) y las de mayor edad (mayores de 45, 46,3%). Asimismo, se observa que la tasa de cronificación en el desempleo de larga duración también crece con la edad y disminuye con el nivel formativo.⁴
- Entre las personas jóvenes con estudios superiores apenas hay cronicidad, ya que tan solo un 6% de los desempleados y un 8% de las desempleadas sufren de un paro de larga duración. Por contra, entre las personas con menor nivel formativo se encuentra que la tasa de cronificación crece sustancialmente, en especial para las mujeres (23% para hombres vs 37% para mujeres).
- Entre las personas de mediana edad (30-45), se observa una disparidad de género importante, ya que encontramos un 44% más de mujeres que de hombres. A este respecto, cabe destacar que las mujeres muestran niveles de cronificación superiores a los hombres en todos los tramos educativos. Por ejemplo, entre los desempleados con estudios de secundaria, tan solo un 27% de los parados varones se encuentran en desempleo de larga duración, mientras un 38% de las mujeres lo hace.
- Por último, entre las personas desempleadas de mayor edad (+45) —que como hemos dicho constituye el colectivo más numeroso y con menores tasa de salida del desempleo— también se observa una disparidad de género significativa, aunque menor que entre la población de mediana edad. En este sentido, se observa que el número de mujeres es un 26,3% superior al

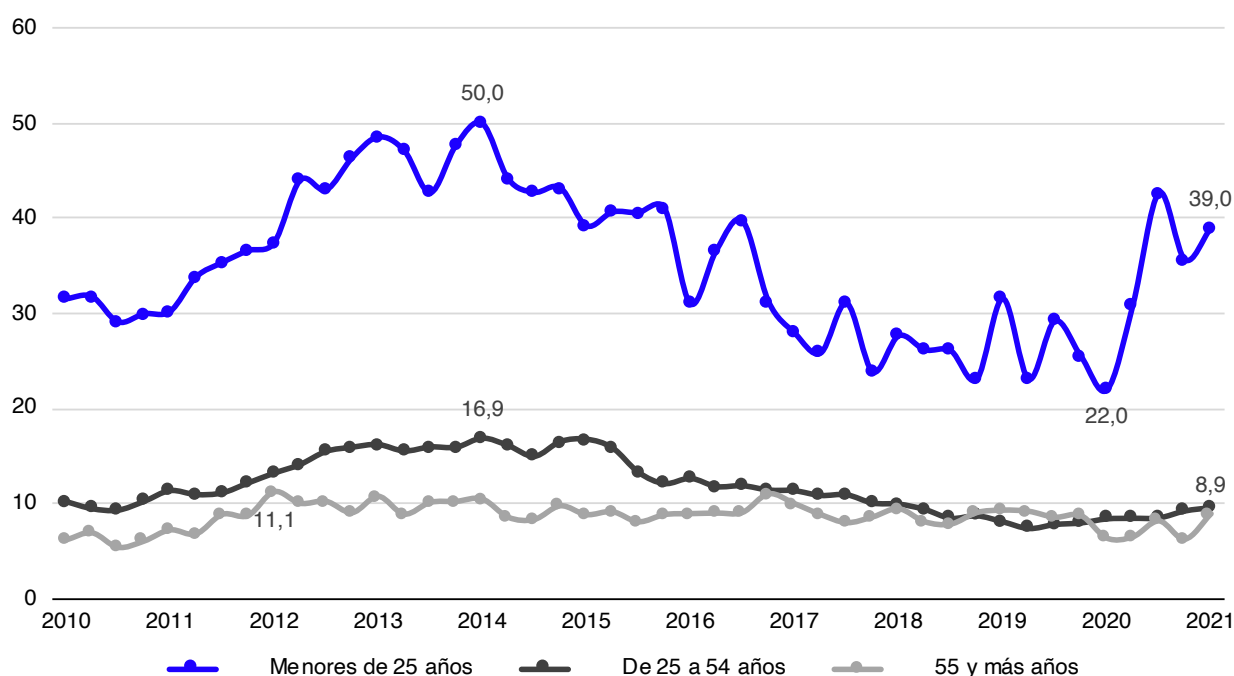
⁴ El nivel formativo "Primaria" incluye demandantes con educación en etapa obligatoria (hasta la ESO). El nivel formativo "Secundaria" incluye el Bachillerato y la FP media.

de hombres. Tal y como ocurría como con la población desempleada de mediana edad, los datos indican que las mujeres muestran mayores niveles de formación y que las tasas de cronicidad son superiores a las halladas entre hombres, en todos los tramos educativos.

El desempleo juvenil

- La presencia relativamente baja de jóvenes vascos en la bolsa de desempleados refleja parcialmente la transición demográfica experimentada en Euskadi y el tamaño comparativamente menor de este grupo frente a la población trabajadora de mediana y mayor edad. Sin embargo, una vez se toman en cuenta las diferencias del tamaño grupal, se observa que los jóvenes constituyen el grupo de edad más vulnerable en cuanto al acceso al mercado de trabajo.

Tasas de desempleo por grupos de edad en Euskadi 2010-21, % de la población activa

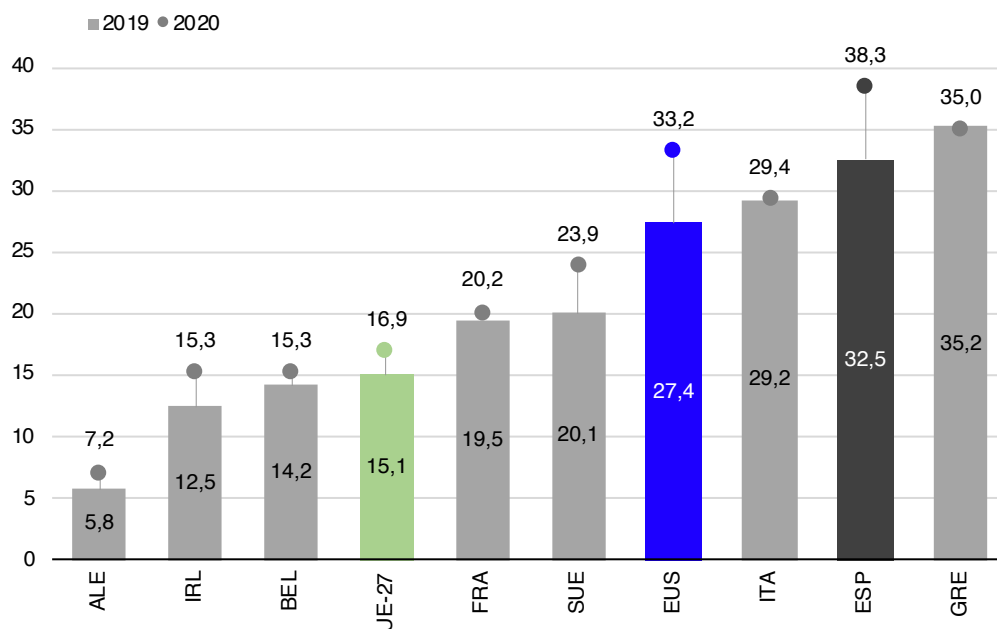


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos del INE.

- El mercado laboral vasco presenta una alta tasa de paro juvenil estructural, que se ha agravado tras el comienzo de la crisis del Covid. Durante el 2010 y 2021, la tasa de paro de las personas menores de 25 años ha sido de dos a cuatro veces más elevada que la tasa de desempleo observada en la población de entre 25 y 54 años.
- La recuperación económica supuso una disminución muy significativa de las barreras de acceso al empleo para los jóvenes. Entre el 2014 (momento álgido del desempleo juvenil) y el primer trimestre de 2020, la tasa de paro juvenil obtuvo una caída de 38 puntos porcentuales (del 50% al 22%). Sin embargo, la actual crisis sanitaria ha supuesto un aumento muy sustancial del desempleo entre los jóvenes (17 p.p. hasta una tasa de desempleo de 39%). Este aumento tan marcado no se observa en los grupos de edad de mayor edad. La tasa de

desempleo tan solo ha crecido 1.2 p.p. para la población trabajadora de 25-54 años (de 8,5% a 9,7%) y 2.6 p.p para las personas mayores de 55 (de 6,3% a 8,9%).

En comparativa europea, tasas de desempleo juvenil (menores de 25) en 2019 y 2020, % de la población activa



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de Eurostat (datos nacionales) y datos del INE (datos para Euskadi).

- Desde una perspectiva europea, los datos muestran que la tasa de paro juvenil en 2020 era prácticamente el doble de la observada, en promedio, en la Unión Europea. El desempleo juvenil vasco era en 2020 muy similar al nivel de paro juvenil presente en Grecia (35%) y se situaba muy lejos de los países que presentan las menores tasas, como Alemania (7,2%). En comparación con la media nacional, Euskadi obtiene unas tasas de desempleo juvenil comparativamente menores (5,1 p.p menos con respecto al 38,3% de paro en ESP).
- Si comparamos el crecimiento del paro juvenil experimentado entre 2019 y 2020, se observa que Euskadi ha experimentado un aumento similar al observado en España. Sin embargo, el crecimiento del desempleo juvenil es el mayor observado entre el resto de países europeos presentes en la comparativa (5,8 p.p frente a los 1,8 p.p. de la media europea). Esto indica no solo que Euskadi presenta unos muy significativos problemas estructurales para con sus jóvenes, sino que la crisis de la Covid ha afectado desproporcionadamente a este grupo en comparación con otros países de nuestro entorno.

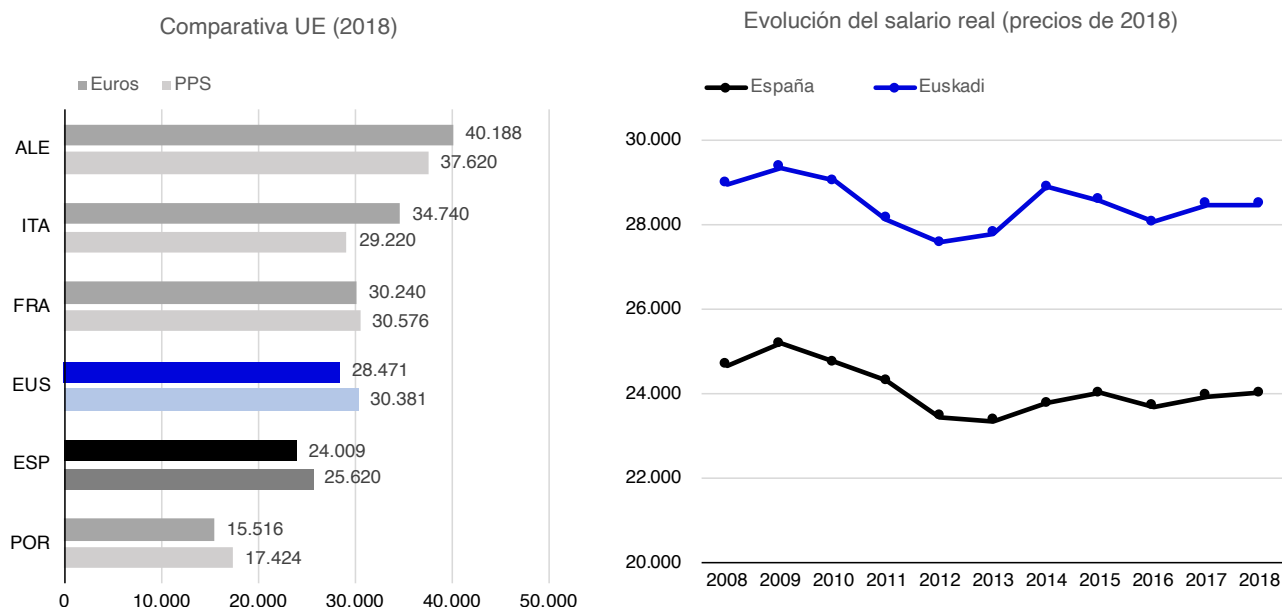
La calidad del empleo: Salarios, Temporalidad y Parcialidad

- Hasta ahora, el informe ha presentado algunos de los retos diferenciales que caracterizan a Euskadi en términos de acceso al mercado laboral. Este apartado indaga en varios aspectos asociados a la calidad de los empleos, una vez se ha accedido al mercado laboral. Para ello, en el presente apartado se investiga la calidad del empleo atendiendo a las siguientes dimensiones:
 - **Salarios** – esta dimensión se evalúa a través del salario medio anual bruto y el riesgo de pobreza para la población ocupada.
 - **Parcialidad** – se observa a través del tipo de jornada pactada en un contrato, la cual puede ser completa o parcial. Para las personas que trabajan en jornadas parcial, el número de horas de trabajo ayuda a dimensionar su parcialidad.
 - **Temporalidad** – se define por el tipo de contrato, el cual puede ser temporal o indefinido.
- Para evaluar la calidad del empleo, se asume que esta aumenta cuando el salario es más alto, las horas de trabajo se acercan a aquellas de una jornada completa (entre 35 y 40 horas a la semana) y el contrato es indefinido.
- Esta definición de calidad de empleo se emplea habitualmente en la literatura académica. Asimismo, esta concepción de calidad de empleo se encuentra alineada con el marco desarrollado por la Comisión Económica para Europa de las Naciones Unidas para medir la calidad del empleo a través de diferentes facetas e indicadores.

Los salarios en Euskadi

- Los salarios reales medios tanto en España como en Euskadi han permanecido estancados en los últimos 10 años. Comparando cifras de 2013 (punto más álgido de la Gran Recesión) y 2018, se observa un crecimiento de los salarios reales únicamente del 3% en España y del 2% en Euskadi.
- El salario anual bruto en España en 2018 (dato más reciente) era de € 24.009. Con este nivel de salario, España es de los países con salario medio anual bruto más bajo dentro de la Unión Europea - aun cuando los salarios se ajustan por paridad de poder de compra.
- El salario medio en Euskadi es alrededor de 19% más alto que el salario medio en España y se acerca más a los niveles observados en la Unión Europea. Considerando salarios ajustados por paridad de poder de compra, el salario medio en Euskadi llega a los niveles de países como Italia y Francia. Esta comparativa, sin embargo, esconde la composición de la población trabajadora más envejecida en Euskadi, así como una mayor desigualdad salarial en el territorio.

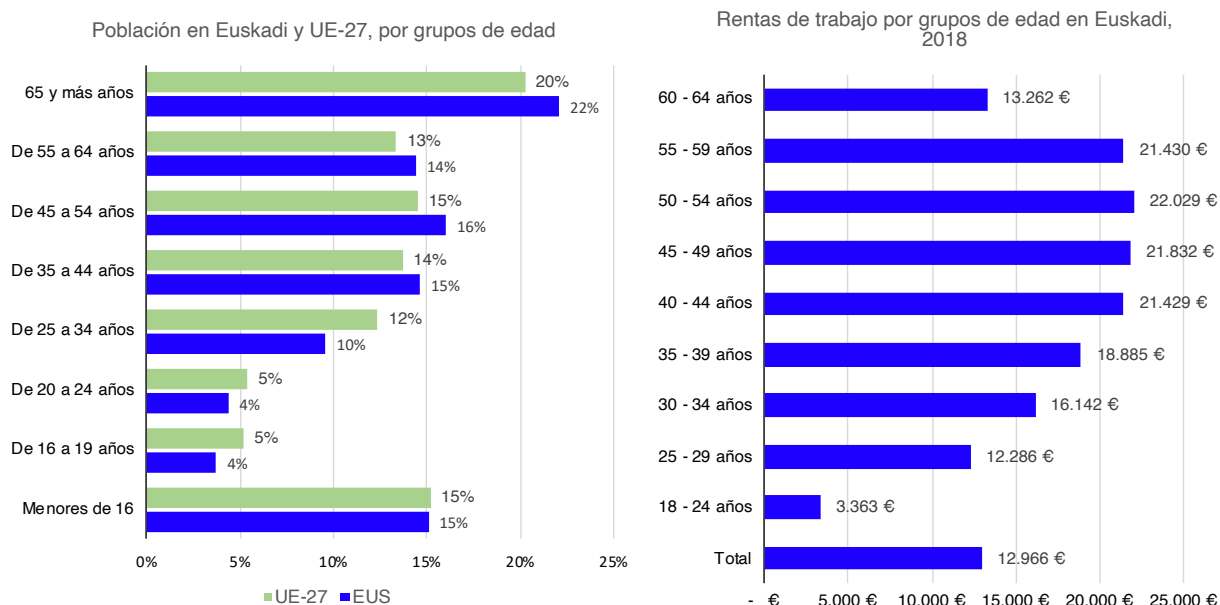
Salario medio anual bruto en Euskadi (en euros): una perspectiva temporal y europea



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y de Eurostat. Datos para España y Euskadi de la Encuesta anual de estructura salarial 2018 (INE). Salarios deflactados a precios de 2018. Datos para Unión Europea en euros y ajustados por paridad de poder de compra (PPS) de Eurostat.

- Los salarios medios relativamente altos en Euskadi reflejan parcialmente una composición de la población trabajadora más envejecida que en otros países europeos. En los gráficos siguientes se muestra la proporción de personas y salarios por grupos de edad en Euskadi y Europa. Se observa que en Euskadi las personas jóvenes en edad de trabajar (entre 16-34 años) representan el 18%, una proporción significativamente menor que en la UE (22%). Al mismo tiempo, el gráfico de la derecha apunta a una sustancial heterogeneidad salarial por grupos de edad en Euskadi, en donde las personas ocupadas jóvenes de entre 16 y 35 años presentan salarios sustancialmente más bajos que las personas de entre 35 y 60 años. Esto sugiere que la cercanía de los salarios vascos frente a la UE se explica en parte por una mayor presencia de trabajadores en edades con salarios más altos.

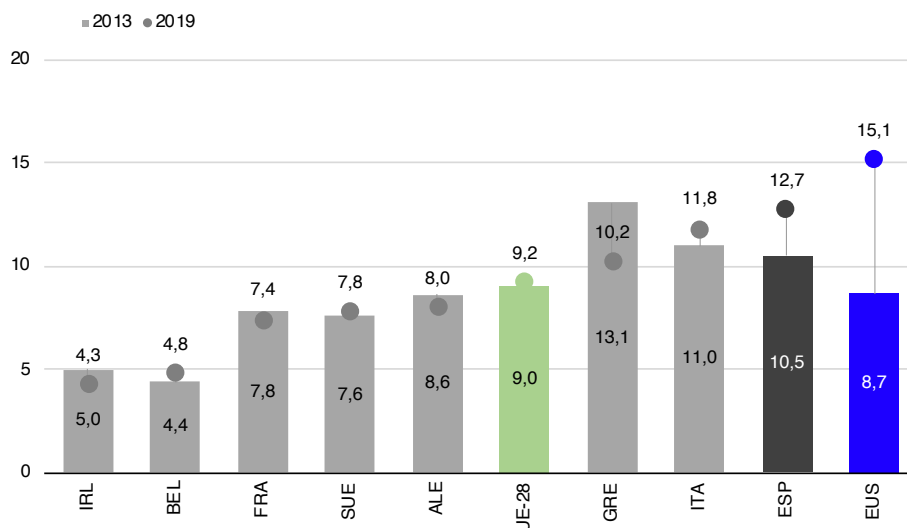
La influencia de la composición demográfica en la media de salarios



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y de Eurostat.

- La media de salarios en Euskadi también oculta la presencia de ciertos retos en materia de desigualdad salarial. El gráfico muestra el riesgo de pobreza en el empleo para Euskadi y una selección de países europeos. Esta medida se define como el porcentaje de personas ocupadas que disponen de una renta disponible en el hogar inferior al 60% de la mediana. Se observa que en 2019 un 15,1% de los ocupados vascos se encontraban en riesgo de pobreza. Esto contrasta con el 9% presente en la UE-27. Por tanto, los resultados sugieren la presencia de pozos importantes de precariedad y pobreza laboral entre la población trabajadora en Euskadi. Asimismo, se observa que entre 2013 y 2019, el riesgo de pobreza entre los ocupados ha aumentado en 6,4 p.p. Esto implica que la recuperación de la recesión no ha sido compartida por toda la población y que las personas con menor renta han sido las más perjudicadas. Este incremento es el mayor observado entre los países en la comparativa, sugiriendo por tanto que el mercado laboral vasco ha sido particularmente disfuncional en su capacidad de distribuir de forma homogénea los frutos de la recuperación.

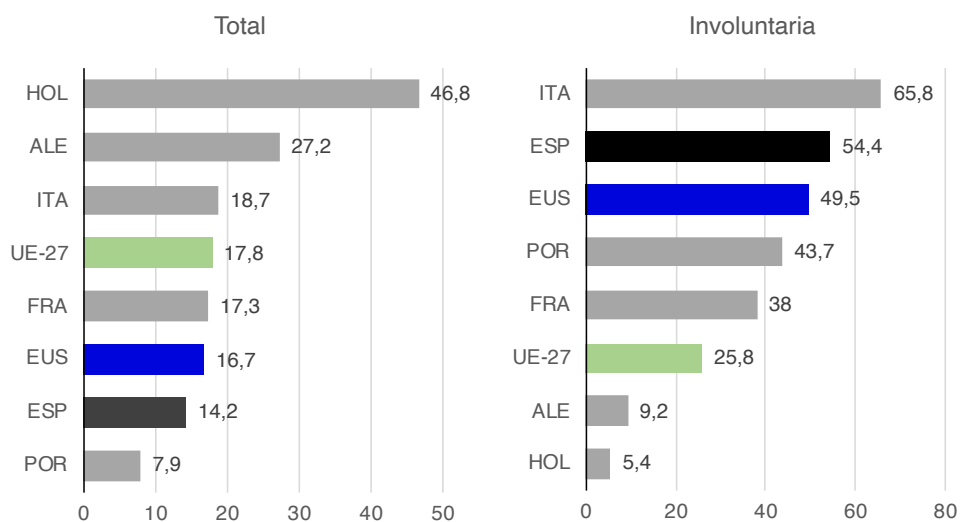
Porcentaje de población ocupada en riesgo de pobreza en 2013 y 2019: comparativa europea



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos de la ECV y de Eurostat.

La parcialidad del empleo

En perspectiva europea, tasas de parcialidad (total e involuntaria) en 2019, % de la población ocupada y % de la población ocupada a tiempo parcial



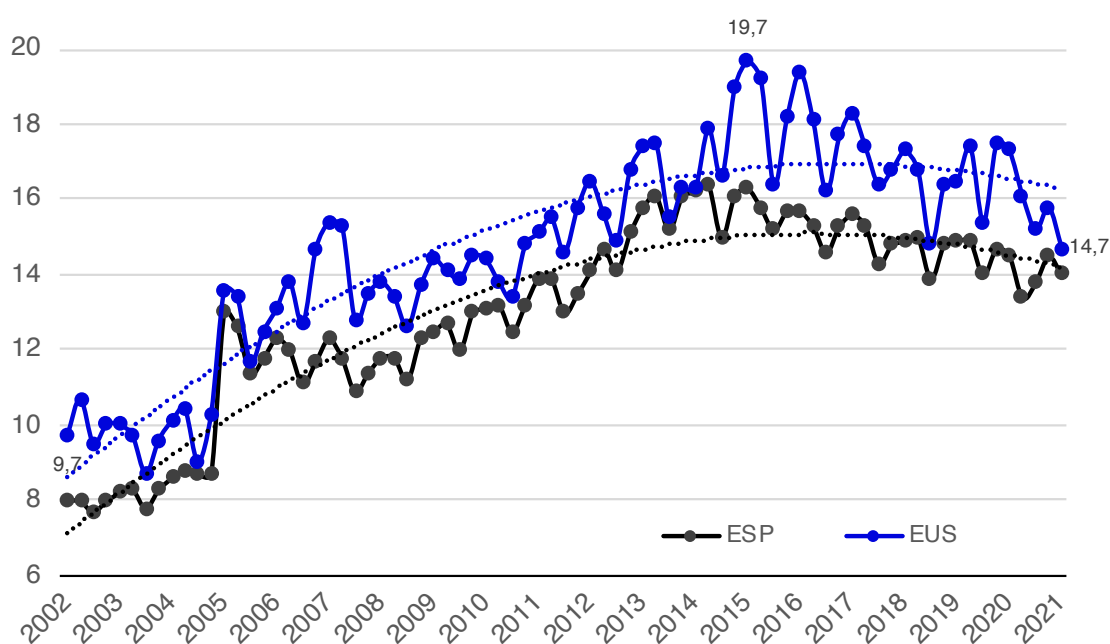
Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE (datos de Euskadi) y de Eurostat (datos nacionales).

- En Euskadi la parcialidad afecta a una de cada seis personas ocupadas. En comparativa europea, Euskadi no destaca por tener una elevada tasa de parcialidad (el 16,7% de las personas ocupadas trabajan a tiempo parcial), si bien es cierto que se trata de una parcialidad

mayormente involuntaria, ya que más de la mitad de las personas en esta situación trabaja menos horas de las deseadas. Lo mismo se observa en el caso de España. Como contrapunto, en Países Bajos casi la mitad de las personas empleadas trabajan a tiempo parcial, pero tan sólo una minoría (5,4%) lo hace de manera involuntaria.

- El siguiente gráfico presenta la evolución de la tasa de parcialidad en España y en Euskadi desde 2002. Entre 2002 y 2014, se observa un aumento en la tasa de parcialidad tanto en España (6 p.p.) como en Euskadi (5 p.p.). En años más recientes, esta ha tendido a estabilizarse. Se observa también que históricamente Euskadi presenta un mayor porcentaje de ocupados en jornada parcial que España.

Evolución de tasas de parcialidad en Euskadi y España, 2002-2021, % sobre el total de ocupado

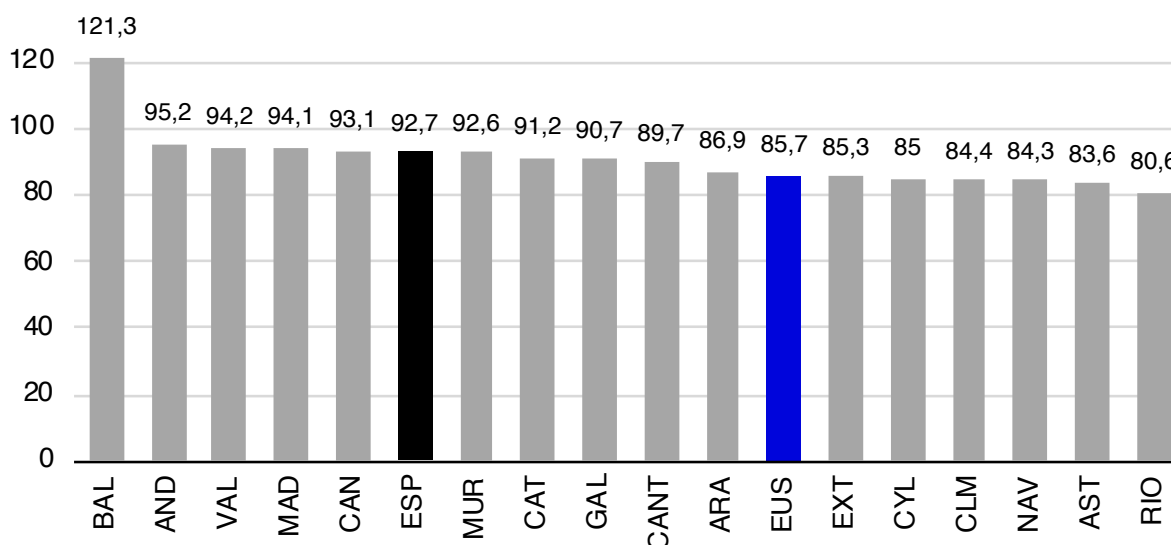


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE.

- Además de tener tasas de parcialidad por encima del promedio de España, los trabajadores en jornada parcial en Euskadi trabajan un menor número de horas que sus homólogos de muchas otras CCAA.⁵ Así, por ejemplo, la población trabajadora a jornada parcial en Euskadi trabaja 85,7 horas al mes en comparación con las 92,7 horas mensuales en España o las 121,3 horas en las Islas Baleares. Esto es relevante ya que las diferencias en horas trabajadas impactan en la desigualdad de ingresos entre las personas empleadas.

⁵ Estos datos se refieren a trabajadores en los sectores de industria, construcción y servicios (excepto actividades de los hogares como empleadores y de organizaciones y organismos extraterritoriales).

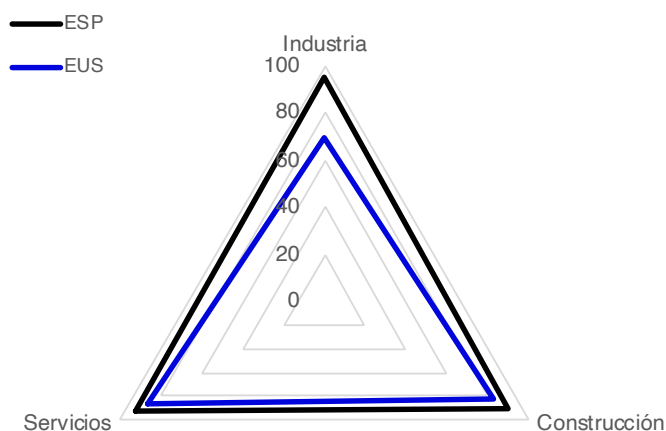
En comparativa autonómica, horas pactadas por trabajador en jornada parcial al mes en 2019 (T3)



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE. Encuesta Trimestral de coste laboral, INE EPA. Gráfica de 2019T3 ya que los datos en este trimestre presentan una menor estacionalidad y evitan el impacto de la pandemia.

- En el gráfico siguiente se observa que el número de horas pactadas de trabajadores en jornada parcial es menor en Euskadi que en España en los sectores de industria, servicios y construcción. La diferencia de horas es muy marcada en el sector industrial (69 vs 95 horas/mes). En el sector de la construcción y de servicios, el número de horas promedio en Euskadi está sólo ligeramente por debajo del observado en España.

Horas pactadas por trabajador en jornada parcial al mes en 2019 por sectores

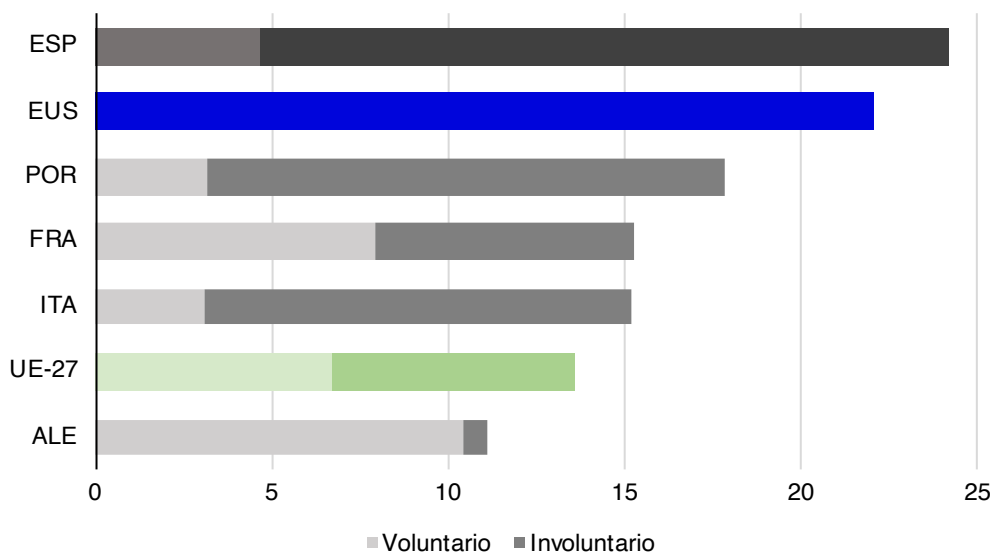


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE. Encuesta Trimestral de coste laboral, INE EPA. Gráfica de 2019T3 ya que los datos en este trimestre presentan una menor estacionalidad y evitan el impacto de la pandemia.

La temporalidad del empleo

- La proporción de personas con contratos temporales es alta en España (24%) y en Euskadi (22%) cuando se compara con el promedio de la UE-27 (14%). Además, en España, el 80% de las personas con contratos temporales reporta tener este tipo de contrato por no haber encontrado un trabajo indefinido, es decir, son temporales involuntarios. Los temporales involuntarios son únicamente la mitad de los temporales totales en promedio en los 27 países de la Unión Europea.

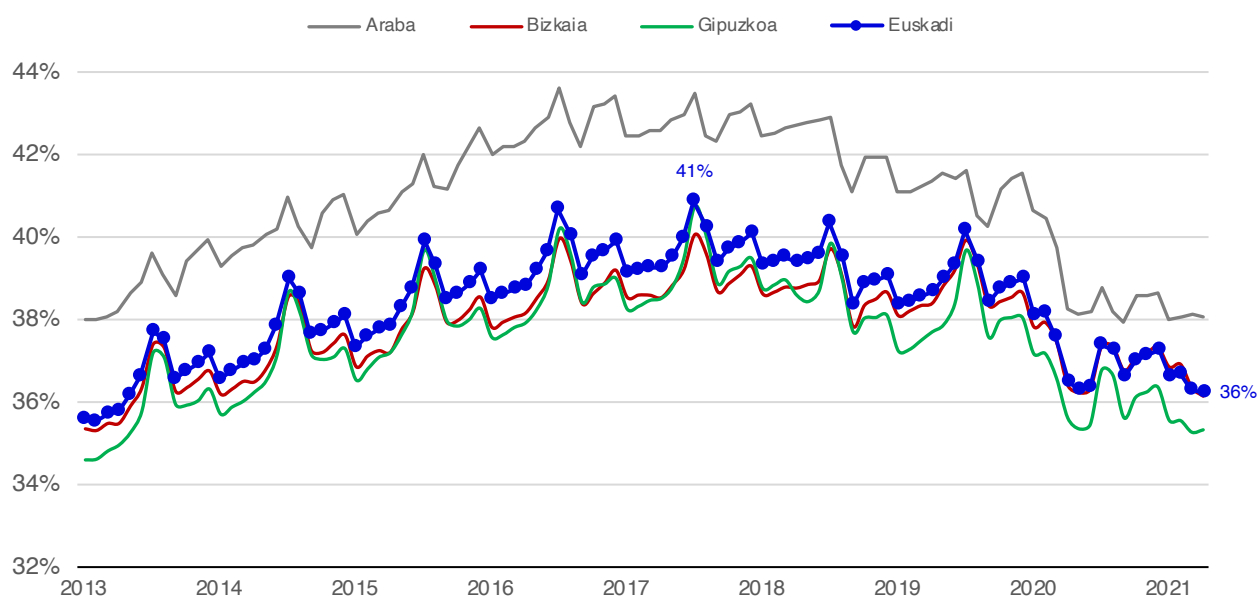
En comparativa europea, temporalidad voluntaria e involuntaria en 2020, % de personas empleadas con contrato temporal



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y Eurostat.

- Usando datos de la Tesorería General de Seguridad Social (TGSS) para Euskadi, en el gráfico siguiente se observa que los contratos temporales aumentan alrededor de los meses de verano y, en menor medida, en navidades. En el gráfico también se observa cómo pasando el año más álgido de la recesión económica en 2013, la proporción de contratos temporales aumenta con respecto a los contratos indefinidos. Sin embargo, esta tendencia parece ralentizarse y empezar a corregirse alrededor de 2017. A principios de 2020, se distingue el efecto de la pandemia en la caída de los contratos temporales. Estos cayeron el 7% en abril 2020 con respecto al año anterior, sin que la cifra se haya recuperado. Esto parece indicar que los contratos temporales dan cierta flexibilidad para que el mercado laboral en Euskadi pueda responder a fluctuaciones en la actividad económica tanto estacionales como cíclicas.

Evolución de contratos temporales por territorio histórico 2013-2021, % de todos los contratos



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

- Comparando las provincias en Euskadi, Araba presenta una mayor proporción de contratos temporales en comparación con Bizkaia y Gipuzkoa. Esta diferencia es pequeña. Por ejemplo, en abril de 2021, 38% de los trabajadores registrados en la seguridad social en Araba tenían un contrato temporal. Mientras, en Bizkaia y Gipuzkoa esta proporción era de 36% y 35% respectivamente.

Bibliografía

- de la Rica, S., Gorjón, L. y Villar, A. (2019). El Coste Social del Desempleo en España: El Discreto Encanto de la Recuperación Económica.