

El relevo generacional y la inmigración en el sector comercio en Euskadi

Resumen breve

El periodo 2007-2021 se caracteriza por una transformación poblacional y generacional notable en Europa, en España y también en Euskadi. El envejecimiento de la población nativa junto con la llegada de personas inmigrantes de diversas regiones ha supuesto un cambio apreciable en la composición del mercado laboral, especialmente en algunos sectores económicos, como el comercio. En el presente informe se realiza un esbozo de los cambios generacionales y según nacionalidad en Euskadi y España, así como de sus efectos en la estructura del sector comercio en particular.

Destacados

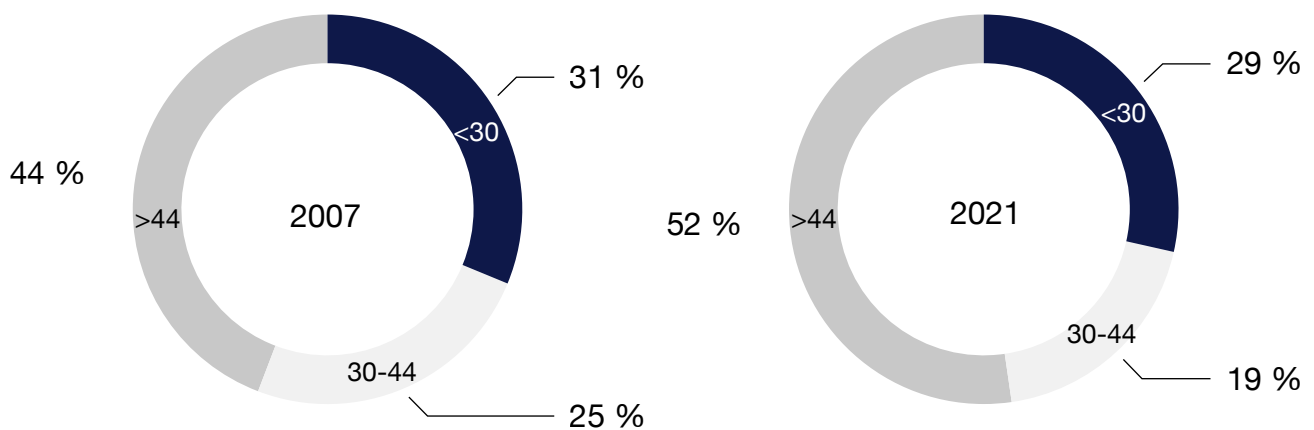
- La población vasca está en proceso de **envejecimiento**: un 48% de las personas en edad de trabajar tienen más de 44 años.
- En paralelo, la **llegada de inmigración** ha supuesto que las personas de origen extranjero alcancen un 11% del total de personas trabajadoras de Euskadi.
- Siendo la población inmigrante notablemente más joven que la nativa, se observa un proceso paulatino de **relevo generacional y por origen**, especialmente en sectores como el **comercio minorista de Euskadi**.
- Este relevo es particularmente relevante entre **empresarios/as y autónomos/as**, y en menor medida entre trabajadores/as asalariados/as de Euskadi.
- Las **personas llegadas de América del Sur, Asia Oriental o el Subcontinente Indio** son las más habituales entre las personas que consiguen dichos empleos en España.
- No obstante, **el relevo no compensa el envejecimiento** de la población nativa, reduciéndose el sector comercio en el periodo 2007-2021 en Euskadi y España.

El periodo 2007-2021 se caracteriza por una transformación poblacional y generacional profunda en Europa, y también en Euskadi.

Si bien la población en su conjunto apenas creció en un 2% en la Comunidad Autónoma, los datos muestran notables cambios en la composición de la población vasca por edad y nacionalidad, entre otros. Esto se reproduce asimismo para la población en edad de trabajar, que decreció en un 6% en el mismo periodo, con las consiguientes repercusiones en términos económicos y laborales.

Se ofrecen en las Figuras 1 y 2 a continuación algunas cifras de interés para cuantificar y comprender el alcance de los cambios generacionales tanto en la población total de Euskadi como en la población en edad de trabajar (de 16 a 65 años).

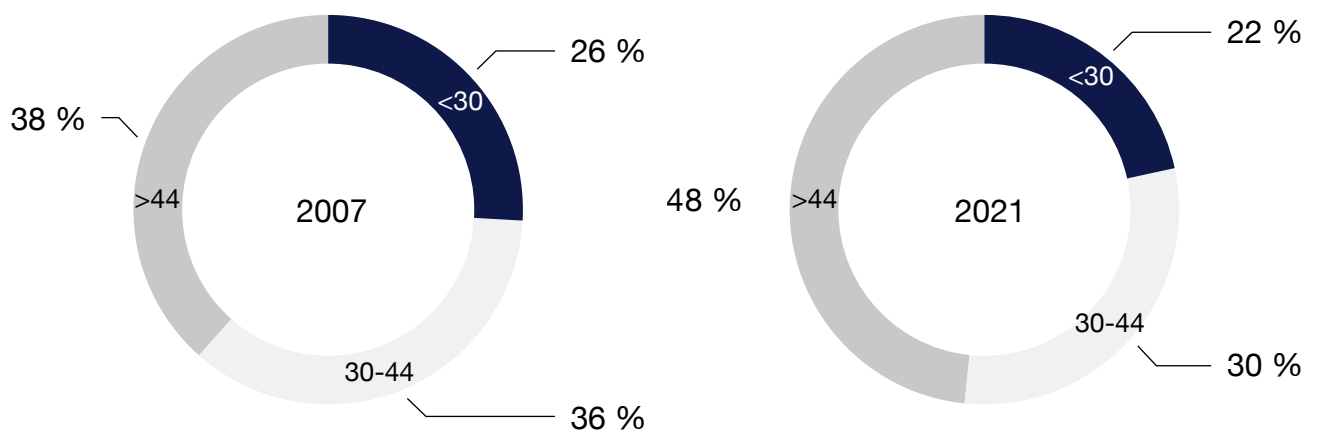
FIGURA 1. Distribución por edad de la población total de Euskadi, 2007-2021



Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

La población vasca ha sufrido un proceso constante de envejecimiento. En 2007, un 56% tenía menos de 44 años, mientras este colectivo se reduce hasta el 48% 14 años después. De mismo modo, entre la población en edad de trabajar, en 2007 cerca de dos tercios tenía entre 16 y 44 años. En 2021, sin embargo, el peso de este grupo disminuye hasta situarse en el 52%, diez puntos porcentuales de retroceso.

FIGURA 2. Distribución por edad de la población
en edad de trabajar de Euskadi, 2007-2021



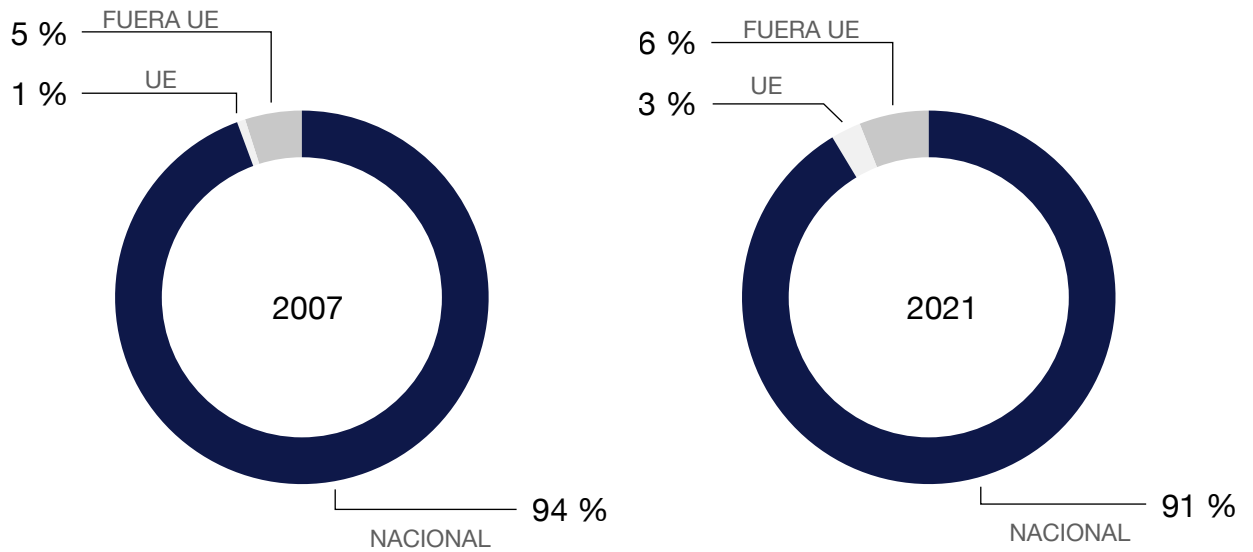
Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

El crecimiento de la población ha venido determinado en gran medida por la llegada de personas inmigrantes a Euskadi.

En paralelo a la transformación generacional, los datos muestran un cambio en la estructura poblacional por origen nacional, como se representa en las Figuras 3 y 4 inferiores. En un contexto de suave incremento de la población, las personas con origen en la UE o de terceros países pasaron de un 6% a un 9% del total de Euskadi: mientras las personas nacidas en España se reducían en 28.000, la población inmigrante aumentaba en 66.000.

En cuanto a la distribución de la población en edad de trabajar por su origen en Euskadi, en las Figuras 3 y 4 se aprecia un efecto incluso superior de la llegada de trabajadores/as de otros países.

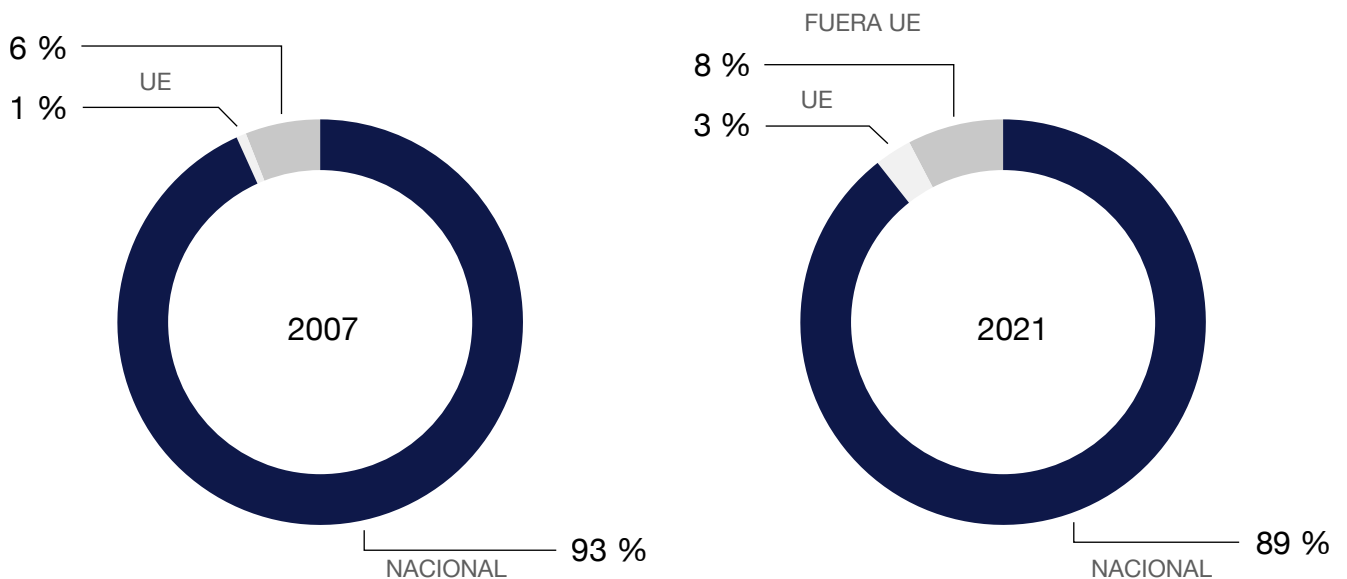
FIGURA 3. Distribución por origen de la población total de Euskadi, 2007-2021



Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

La llegada de la inmigración no fue suficiente para contrarrestar el envejecimiento de la población nativa, y su creciente retiro del mercado laboral. En el periodo de análisis, la población nacional en edad de trabajar cayó en 133.000 personas en Euskadi, o un 10% del total, mientras las personas con origen en terceros países aumentaban en 47.000.

FIGURA 4. Distribución por origen de la población en edad de trabajar de Euskadi, 2007-2021

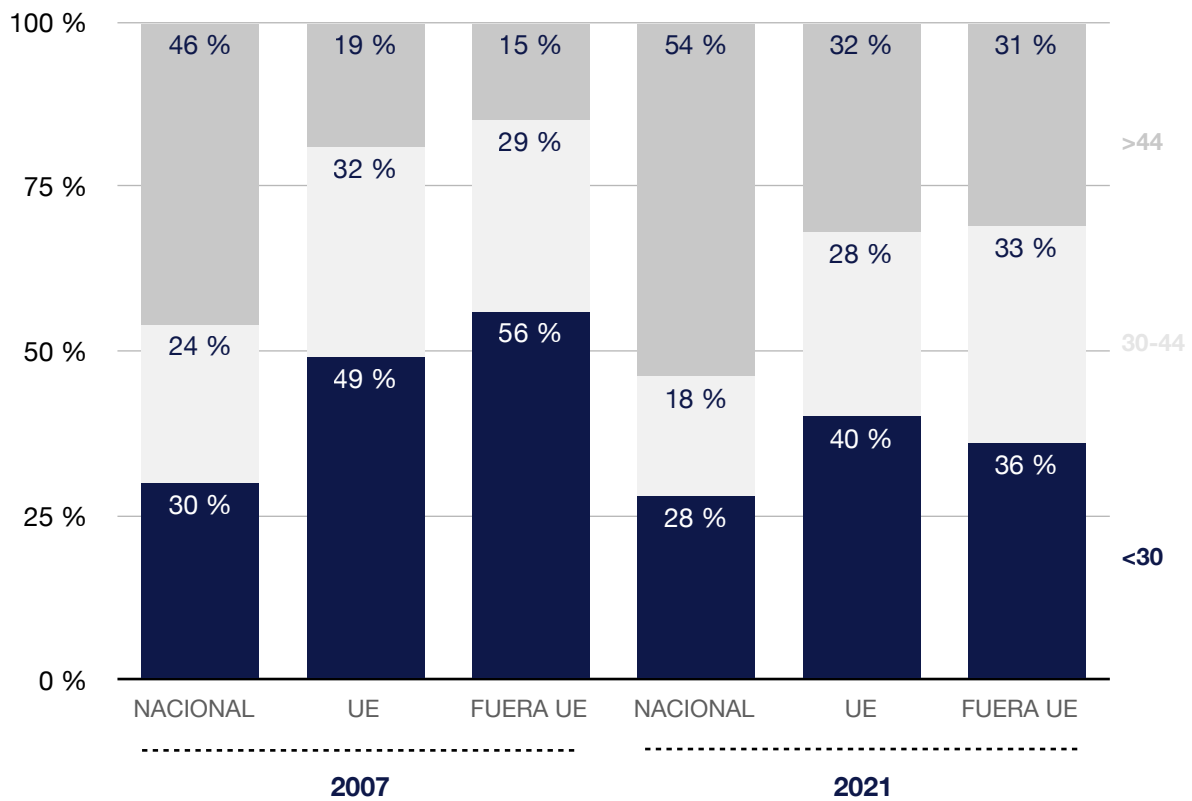


Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

La población inmigrante es más joven que la nativa en Euskadi, si bien entre los primeros también se observa un progresivo envejecimiento.

Ambos procesos poblacionales, el envejecimiento y la llegada de inmigrantes han convergido para alterar de forma significativa la composición de la población en edad de trabajar de Euskadi, como se desprende de las figuras presentadas a continuación. Aunque la población mayor de 44 años se ha duplicado entre el colectivo de origen extranjero, este grupo se encuentra aún lejos de las cifras observadas para las personas de origen nativo, donde más de la mitad superan dicha edad.

FIGURA 5. Distribución por edad y origen de la población en edad de trabajar de Euskadi, 2007-2021



Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

En resumen, los datos apuntan hacia el relevo de personas nativas de mayor edad por personas de origen inmigrante más jóvenes en el mercado laboral vasco. A continuación se estudiará el efecto de los mencionados cambios poblacionales en la composición de un sector económico en particular: **el comercio**.

31.288 personas menos trabajan hoy en el sector comercio en Euskadi de lo que lo hacían antes de la Gran Recesión.

El comercio es un sector de vital importancia para el Euskadi, que empleaba a 140.534 personas en 2007, un 14% del total de personas trabajadoras de dicha región. 14 años después, mientras, 109.246 personas continúan trabajando en el mismo, un 12% del total de personas empleadas. Esto supone una caída en el número de personas empleadas en este sector del 22%.

Dos terceras partes de los empleos desaparecidos en comercio en Euskadi provienen de una significativa caída en el número de empresarios/as y autónomos/as.

Desde 2007, hay en Euskadi 19.953 empresarios/as y autónomas/as menos en el sector comercio, un descenso del 52%. En cuanto al empleo asalariado, éste se ha reducido en 10.456 personas, un 11% menos que en 2007. Así, el peso del empleo asalariado se ha incrementado en un 10% entre 2007 y 2021, en detrimento del empleo autónomo.

La caída del número de empresarios/as y autónomos/as es especialmente severa en el comercio al por menor. En el periodo de análisis, éstos se redujeron en 16.559 personas, o una caída del 20%. En definitiva, desde la crisis económica de 2008 el sector comercio en Euskadi se ha resentido notablemente, disminuyendo su peso respecto a la economía vasca en su conjunto.

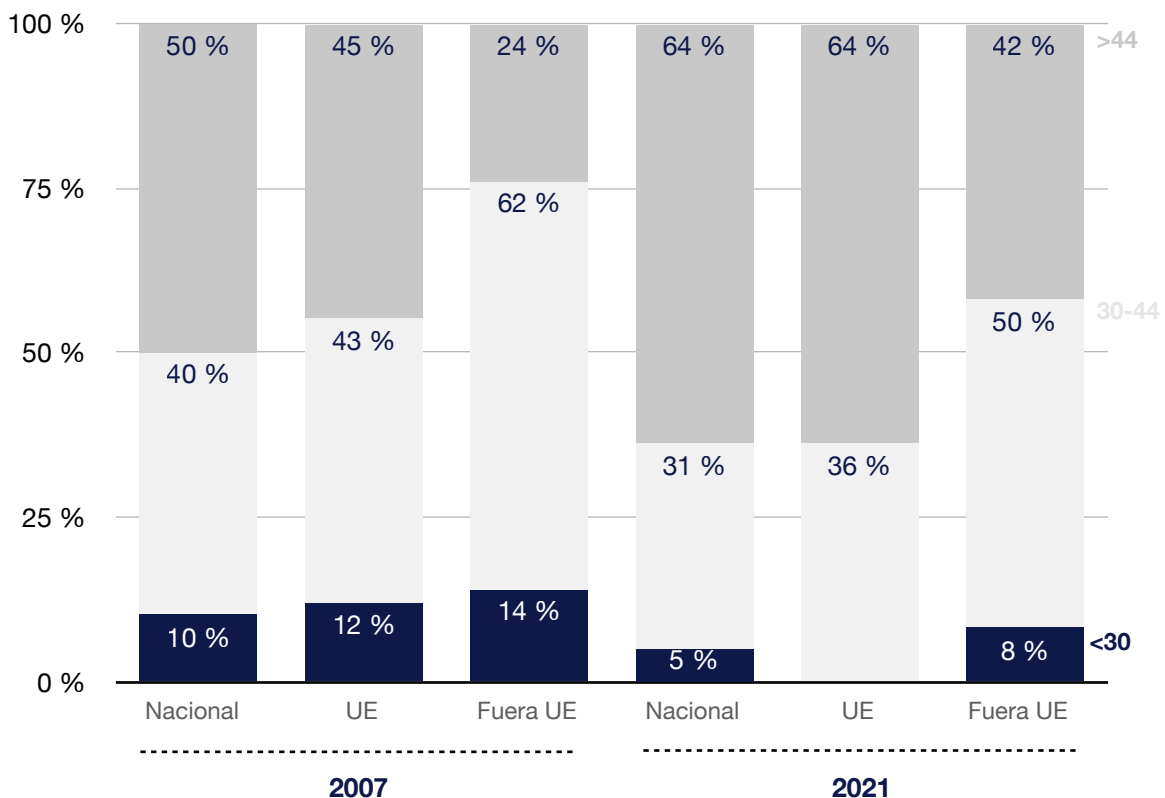
Sin embargo, cabe realizar un análisis que incorpore las dimensiones de edad y origen al estudio de la evolución del sector comercio, con intención de identificar posibles relevos generacionales. ¹

¹ Las cifras disponibles en la Encuesta de Población Activa impiden desgranar en mayor medida los datos de empleo en el sector comercio por edad y origen para Euskadi. Por ello, las figuras a continuación se presentan para el total de España.

Envejecimiento general entre empresarias/os y autónomas/os de todos los orígenes nacionales en España, si bien éste es especialmente agudo entre las personas de origen nacional o europeo.

Desde una perspectiva generacional, la Figura 6 ofrece una panorámica precisa sobre la evolución de los/las empresarios/as y autónomos/as del sector comercio según su origen y edad. En 2021, un 64% de las personas de origen nacional que trabajan como empresarias o autónomas en comercio tienen más de 44 años, 14 puntos porcentuales más que en 2007. En el mismo periodo, las personas provenientes de otros países de la Unión Europea sufrieron un proceso de envejecimiento similar. Finalmente, **entre las personas inmigrantes de fuera de la UE**, el colectivo por encima de los 44 pasó del 24% al 42%, si bien **más de la mitad del total continúa por debajo de los 44 años.**

FIGURA 6. Distribución por edad y origen de los/las empresarios/as y autónomos/as del sector comercio de España, 2007-2021

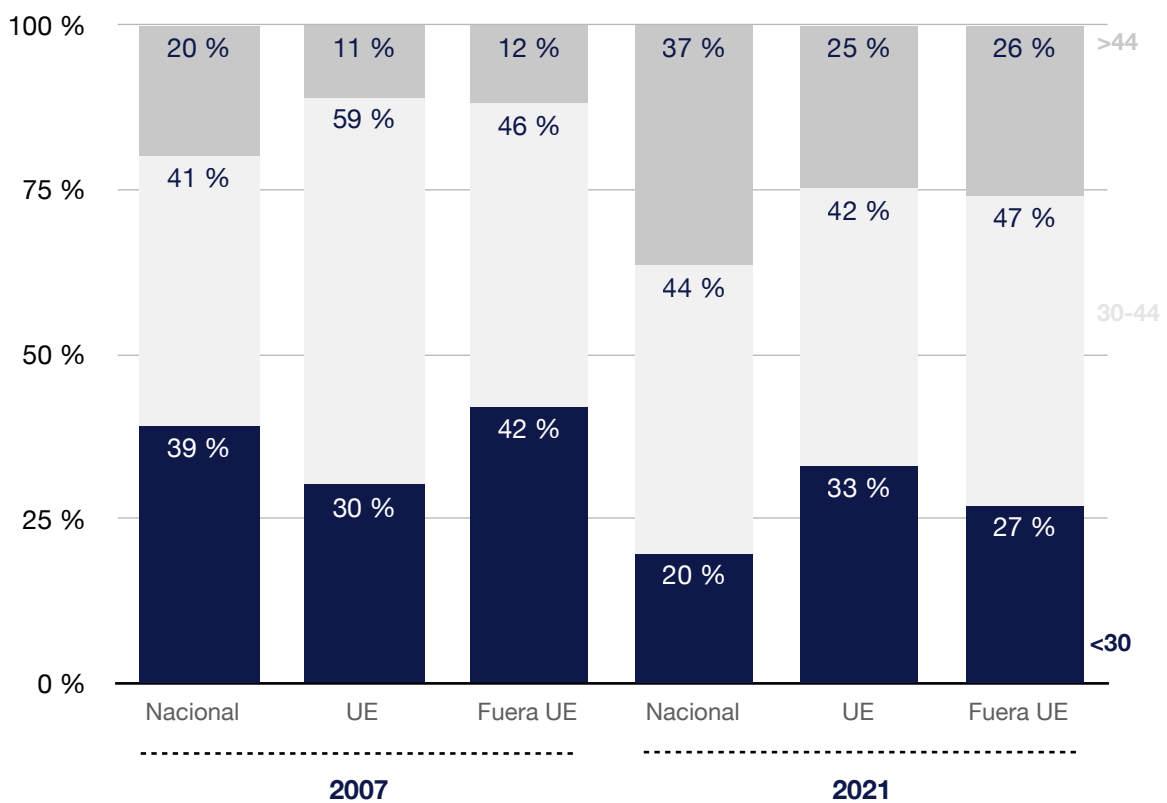


Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

Nota: la ausencia de personas menores de 30 años de otros países de la Unión Europea puede deberse a falta de observaciones en la EPA.

Sin embargo, la situación entre las personas asalariadas del sector comercio es notablemente distinta para el periodo 2007-2021. **Entre las personas de origen nacional, el peso de los/las asalariados/as menores de 30 cayó a la mitad, mientras se duplicaron aquellas por encima de los 44.** Entre las personas inmigrantes, mientras, se aprecia un cambio generacional más modesto. Si bien el peso relativo de las personas menores de 30 se redujo de forma importante, **aún hoy 3 de cada 4 asalariados/as de origen inmigrante tiene menos de 44 años.**

FIGURA 7. Distribución por edad y origen de los/las asalariados/as del sector comercio de España, 2007-2021

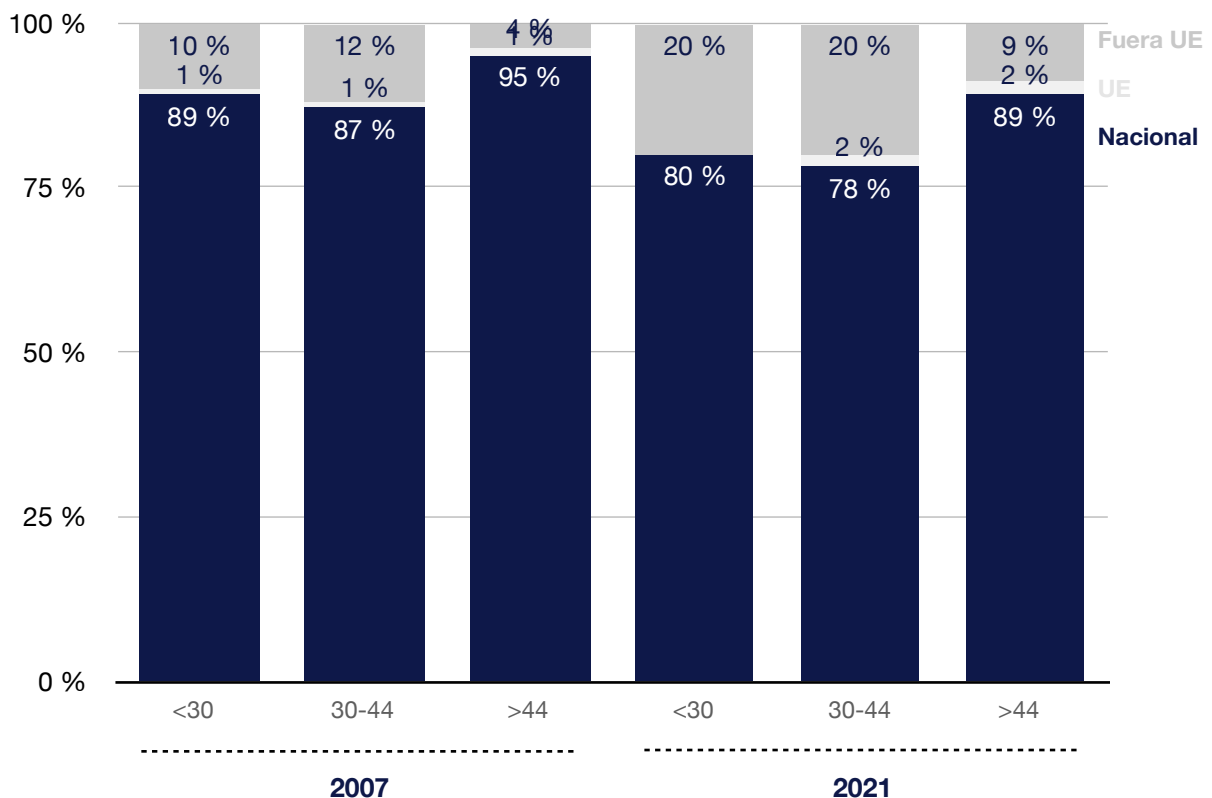


Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

En el sector comercio en España, los/las empresarios/as y autónomos/as de origen inmigrante han duplicado su peso entre las personas menores de 44 años en 14 años.

Como se observa en la Figura 8, el cambio generacional y la llegada de inmigrantes ha alterado la estructura del empleo en el sector comercio entre 2007 y 2021. Si bien entre las personas inmigrantes y menores de 44, en 2021 hay el doble de empresarias y autónomas, por encima de los 44 años, mientras, también han incrementado su peso, aunque de forma más modesta, ya que las personas de origen nacional continúan siendo aproximadamente 9 de cada 10 empresarios/as y autónomos/as.

FIGURA 8. Distribución por edad y origen de los/las empresarios/as y autónomos/as del sector comercio de España, 2007-2021

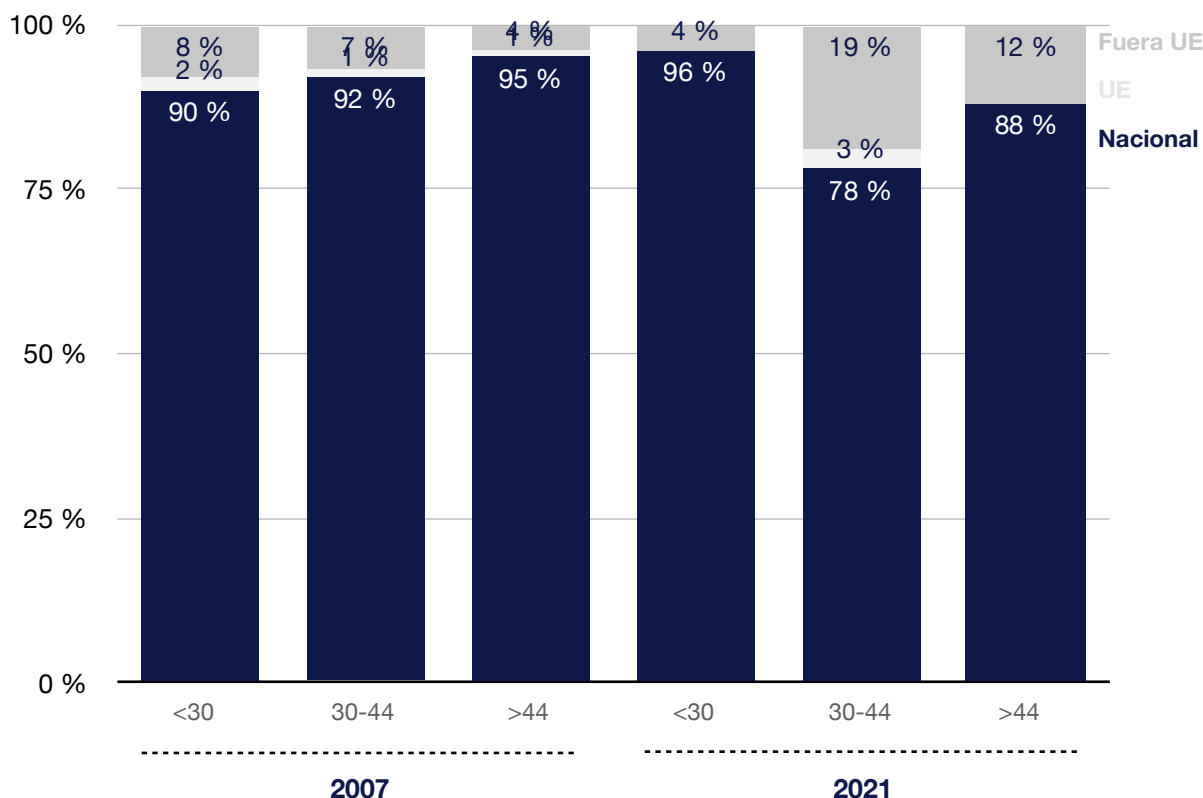


Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

En 2021, 22 de cada 100 empresarios/as de comercio de España de entre 30 y 44 años provienen de países extranjeros.

No obstante, los datos indican una diferencia notable en el peso de la inmigración entre personas empresarias con asalariados/as en nómina y autónomos/as sin empleados/as. Como se muestra en la Figura 9 inferior, el peso de las personas extranjeras entre los/las empresarios/as se ha incrementado notablemente entre 2007 y 2021, particularmente entre personas por encima de los 30 años de edad. Así, en 2021, 22 de cada cien empresarios/as en comercio en España de entre 30 y 44 años provienen de países extranjeros. En 2007 eran 8 de cada 100.

FIGURA 9. Distribución por origen de los/las empresarios/as de comercio de España, 2007-2021



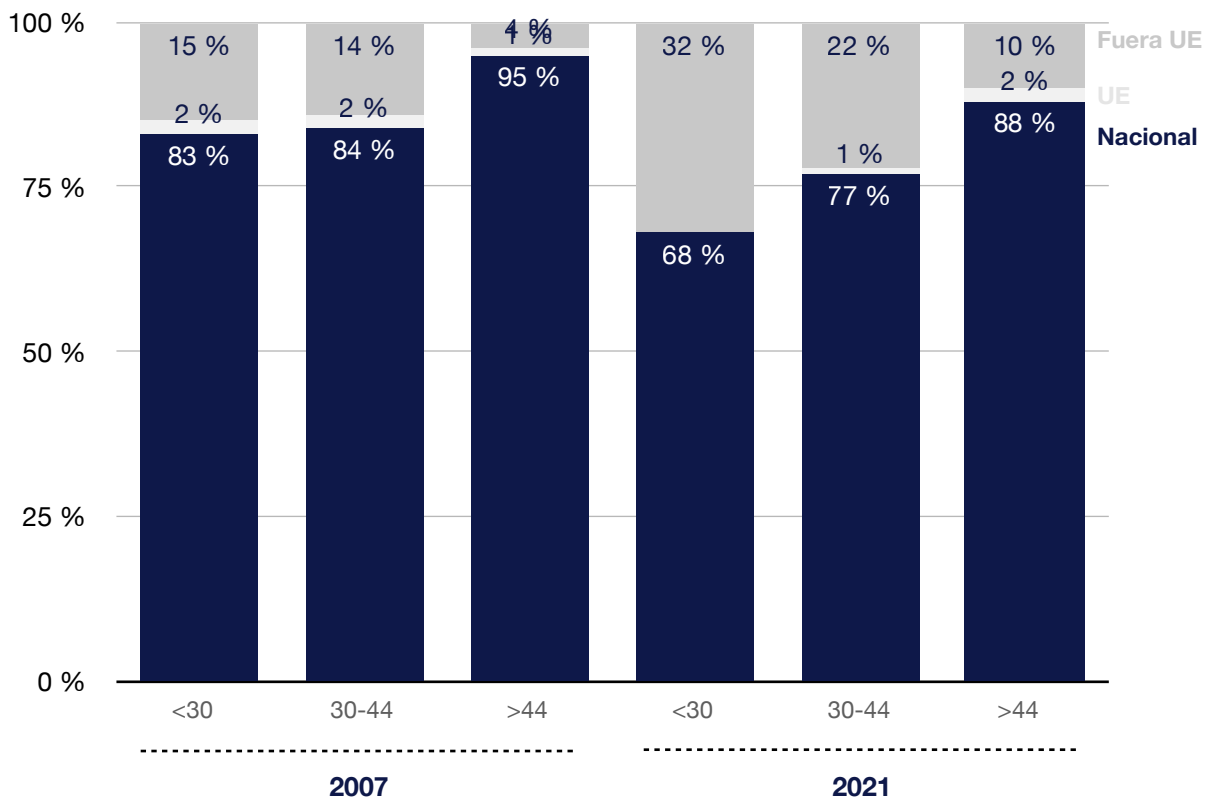
Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

Este cambio generacional es asimismo de interés entre los/las autónomos/as, un colectivo donde se aprecia un mayor peso de los/las trabajadores/as extranjeros/as, tal y como se representa en la Figura 10 a continuación.

En 2021, 32 de cada 100 autónomos/as de comercio de España menores de 30 años provienen de países extranjeros.

La llegada de personas de terceros países ha supuesto una transformación notable del colectivo de autónomos/as de comercio de España, especialmente entre la población más joven. En 2007, entre un 14% y un 15% de los/as autónomos/as de comercio menores de 44 años habían nacido en países externos a la Unión Europea. En 2021, este mismo grupo ascendía a entre un 22% y un 32%. Si bien el colectivo de autónomos/as extranjeros/as menores de 30 años es aún pequeño en cuanto al total (tan sólo un 2% de los/las 285.988 autónomos/as de comercio de España en 2021), se observa un rápido crecimiento en años recientes. Al mismo tiempo, los/las autónomos/as de origen nacional menores de 30 años han caído de un 10% del total a un 4% en 14 años, y aquellas personas entre 30 y 44 años del 35% al 24%. El relevo generacional es claro.

FIGURA 10. Distribución por origen de los/las autónomos/as de comercio de España, 2007-2021

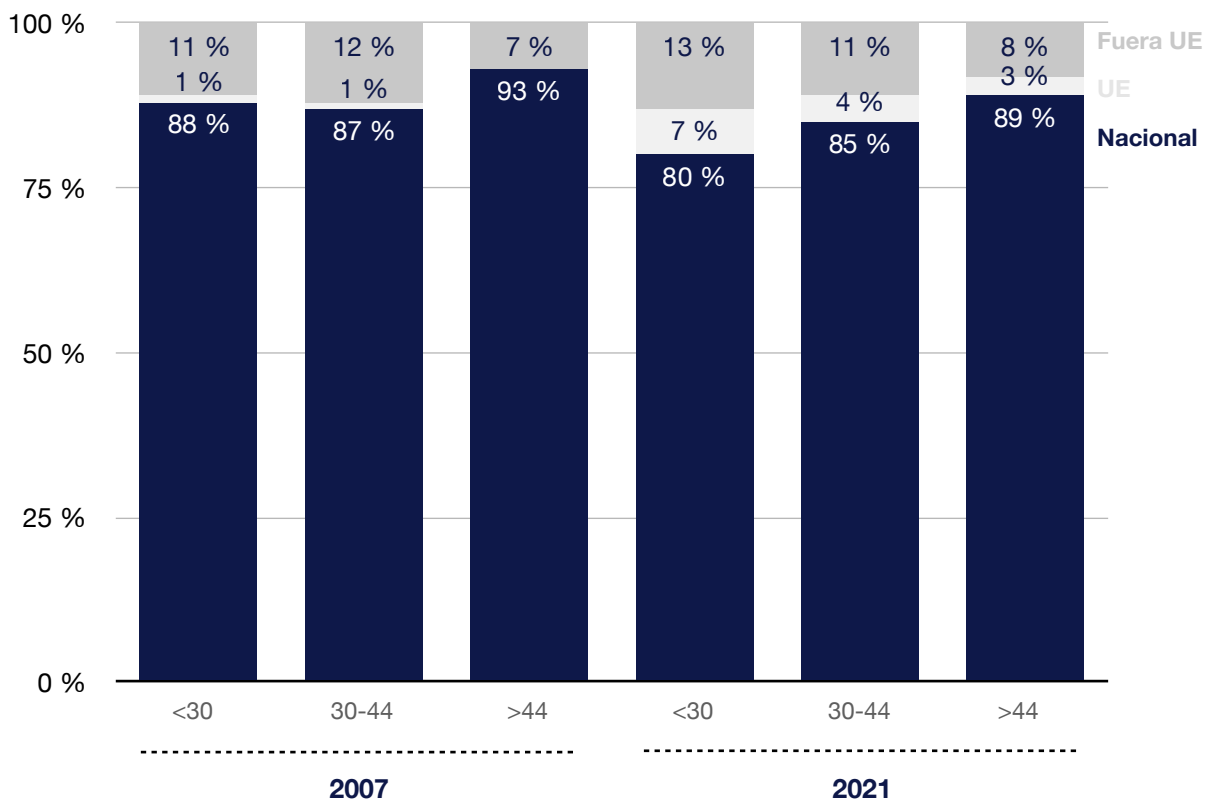


Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

Entre el personal asalariado se observa un relevo generacional y por origen más moderado en España.

Desde otra perspectiva, en la Figura 11 se representa el mismo concepto para los/las trabajadores/as asalariados/as del sector comercio en los dos periodos. **Entre el personal asalariado se aprecia una caída más moderada de las personas con origen nacional**, así como un incremento más suave del peso de las personas inmigrantes. No obstante, cabe destacar que **el peso relativo de las personas pertenecientes a otros países de la Unión Europea ha crecido notablemente**, hasta alcanzar el 20% de las personas asalariadas de comercio menores de 30 años.

FIGURA 11. Distribución por edad y origen de los/las asalariados/as del sector comercio de España, 2007-2021



Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

En resumen, **en un contexto de caída del empleo en el sector comercio las personas de origen inmigrante, notablemente más jóvenes que aquellas de origen nacional, están incrementando su peso en el sector**, tanto entre los/las autónomos/as como en el empleo asalariado.

El relevo generacional y por nacionalidad es superior en el comercio minorista en España.

Este hallazgo es especialmente cierto para el **comercio minorista**, donde **las personas de origen nacional han pasado del 90% de los/las empresarios/as y autónomos/as al 84% en 14 años**, mientras **las personas inmigrantes se han incrementado del 10% al 16%** en el mismo periodo. Entre la población trabajadora asalariada, no obstante, este cambio en la composición por origen ha sido muy pequeño, absorbiendo el cambio generacional buena parte del efecto.

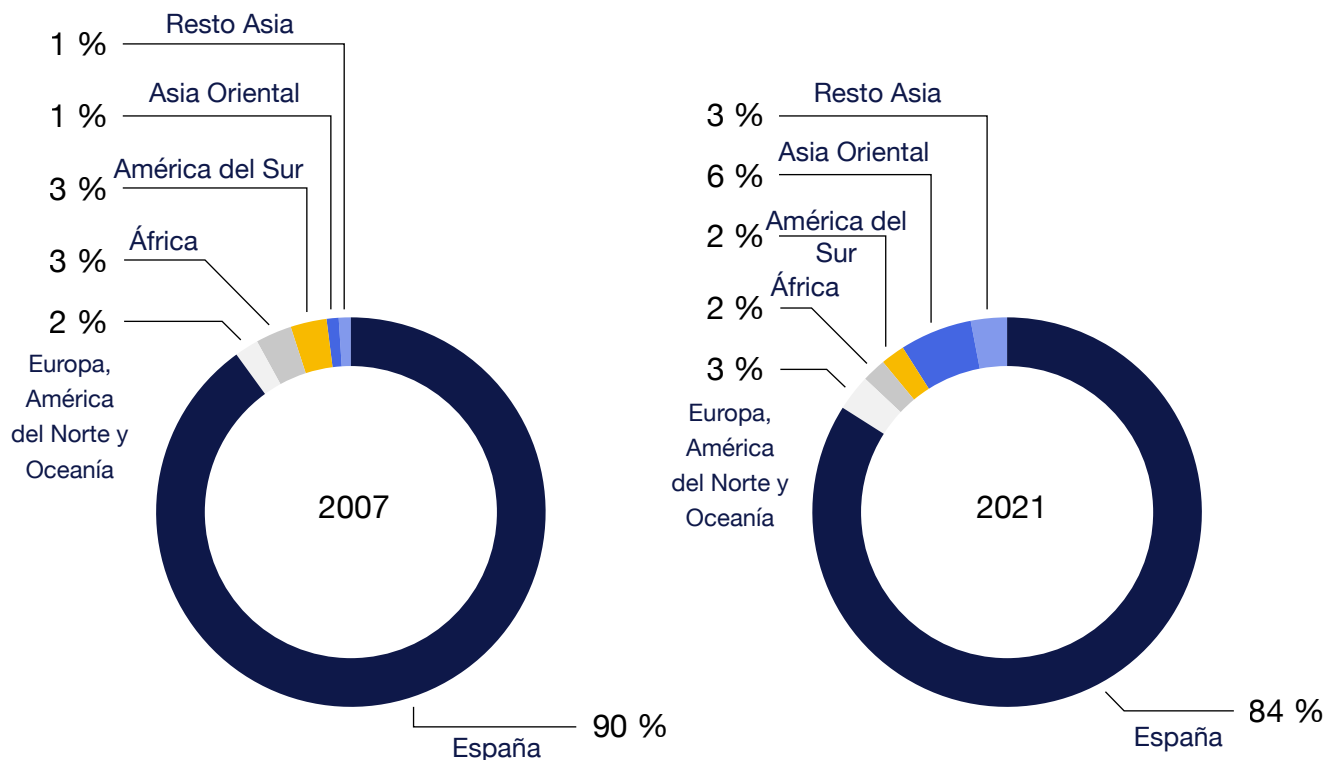
Dentro del comercio minorista los datos aportan una visión complementaria sobre las actividades donde más personas de origen inmigrante se centran y las regiones del mundo que más personas inmigrantes aportan al comercio minorista de España.

Un 9% de las personas empresarias y autónomas del comercio al por menor en España proceden de Asia en 2021, frente al 2% en 2007.

Desagregando el origen nacional según diferentes regiones se encuentran algunos cambios de interés en los/las autónomos/as de origen inmigrante, que se presentan en la Figura 12 a continuación².

² Asia Oriental incluye los países asiáticos de la costa del Pacífico, principalmente China, Japón, Corea, Taiwán, los países del Sudeste Asiático, Indonesia y Filipinas. El resto de Asia comprende desde los países del Oriente Próximo hasta el subcontinente indio, pasando por el Oriente Medio y las repúblicas centrales del continente (exceptuando Rusia, que se incluye entre los países europeos).

FIGURA 12. Distribución por origen de los/las empresarios/as y autónomos/as en comercio al por menor en España, 2007-2021

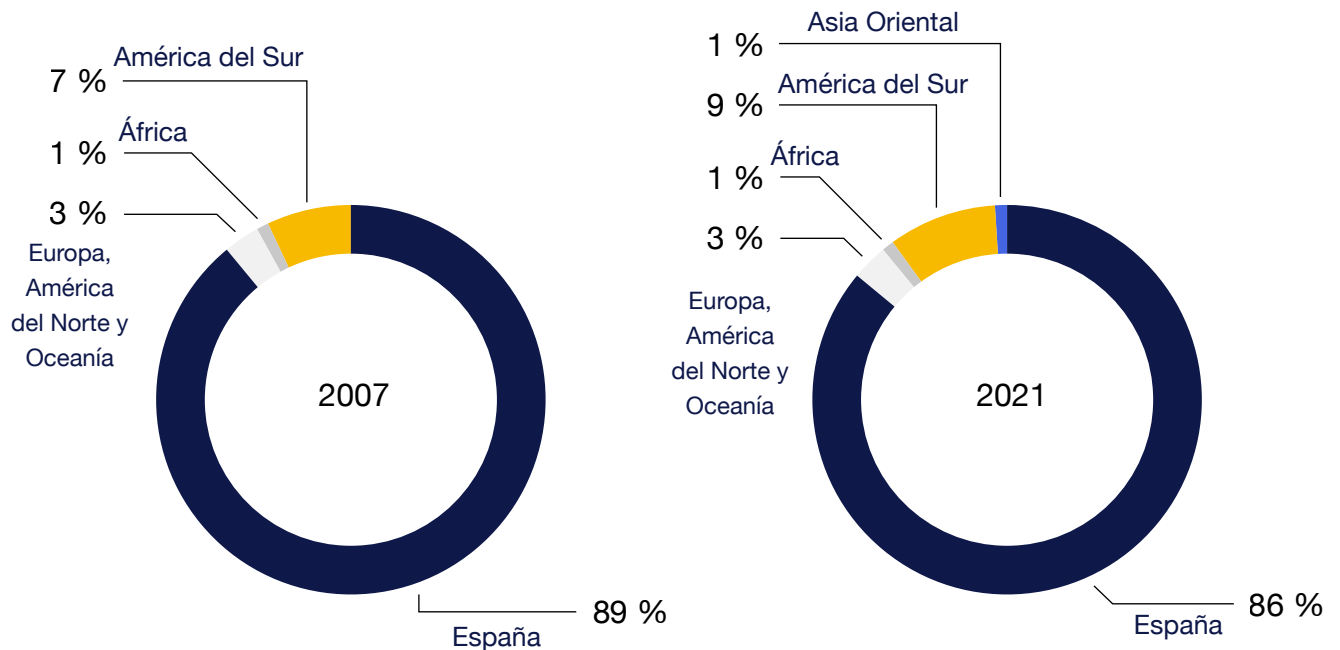


Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

El peso de las personas originarias de España entre las personas autónomas y/o empresarias ha caído en 6 puntos porcentuales entre 2007 y 2021. Mientras, las personas inmigrantes provenientes de determinadas regiones se han incrementado notablemente. Entre ellas, cabe destacar a aquellas de Asia Oriental (principalmente China), que pasan de un 1% a un 6% y del Resto de Asia (principalmente India y Paquistán), que han visto su peso multiplicado por tres.

En el caso de **los/las trabajadores/as asalariados/as en el comercio al por menor, el incremento de las personas inmigrantes provenientes de determinadas regiones no ha sido tan significativo**, con la excepción de las personas de América del Sur, que pasan de un 7% al 9% en el periodo de análisis. Además, el peso de las personas originarias de España ha caído más modestamente, en sólo 3 puntos porcentuales entre 2007 y 2021.

FIGURA 13. Distribución por región de los/las asalariados/as en comercio al por menor en España, 2007-2021



Fuente: Encuesta de Población Activa, Instituto Nacional de Estadística.

Un 47% de las personas empresarias y autónomas del comercio al por menor en establecimientos no especializados en España es de origen inmigrante en 2021, frente al 20% en 2007.

Respecto al tipo de actividades que realizan las personas dentro del comercio minorista según su nacionalidad, las figuras a continuación aportan nuevos puntos en que se observan diferencias. En la Figura 14 se agrupan las actividades dentro del comercio minorista de modo que se pueda comparar el peso de las personas empresarias o autónomas de cada nacionalidad entre 2007 y 2021.³

³ Entre dichos años se cambió la codificación de actividades utilizada en la Encuesta de Población Activa, de tal modo que las comparaciones pueden no resultar completamente exactas.

FIGURA 14. Distribución por nacionalidad de los/las empresarios/as y autónomos/as en comercio al por menor en España por actividad, 2007-2021



En 2007, la mayor proporción de personas inmigrantes entre el colectivo de empresarios/as y autónomos/as en comercio minorista de España se daba en los comercios al por menor en establecimientos no especializados, siendo un 20% del total, 5.224 personas de un total de 27.000. En 2021, mientras, su peso se multiplicó por más de 2 veces hasta alcanzar el 47%, 24.000 personas de un total de 51.000. Así, mientras en el periodo **las personas de origen nacional en las mencionadas actividades se incrementaban en 6.000, las personas de origen inmigrante lo hacían en casi 20.000, tres veces más rápido**. En 2021, por tanto, un 38% de las personas de origen foráneo que trabajaban como autónomos/as o empresarios/as en comercio minorista lo hacía en comercio no especializado, mientras entre las personas de origen nacional es más común el comercio especializado o la alimentación.

En otras actividades, por otro lado, el peso de las personas con origen en países externos a la Unión Europea es más reducido. Cabe destacar, por ejemplo, un pequeño incremento de las personas autónomas extranjeras en el comercio de alimentación, el comercio al por menor no realizado en establecimientos u otros tipos de dicho comercio.

FIGURA 15. Distribución por nacionalidad de los/las asalariados/as en comercio al por menor en España por actividad, 2007-2021

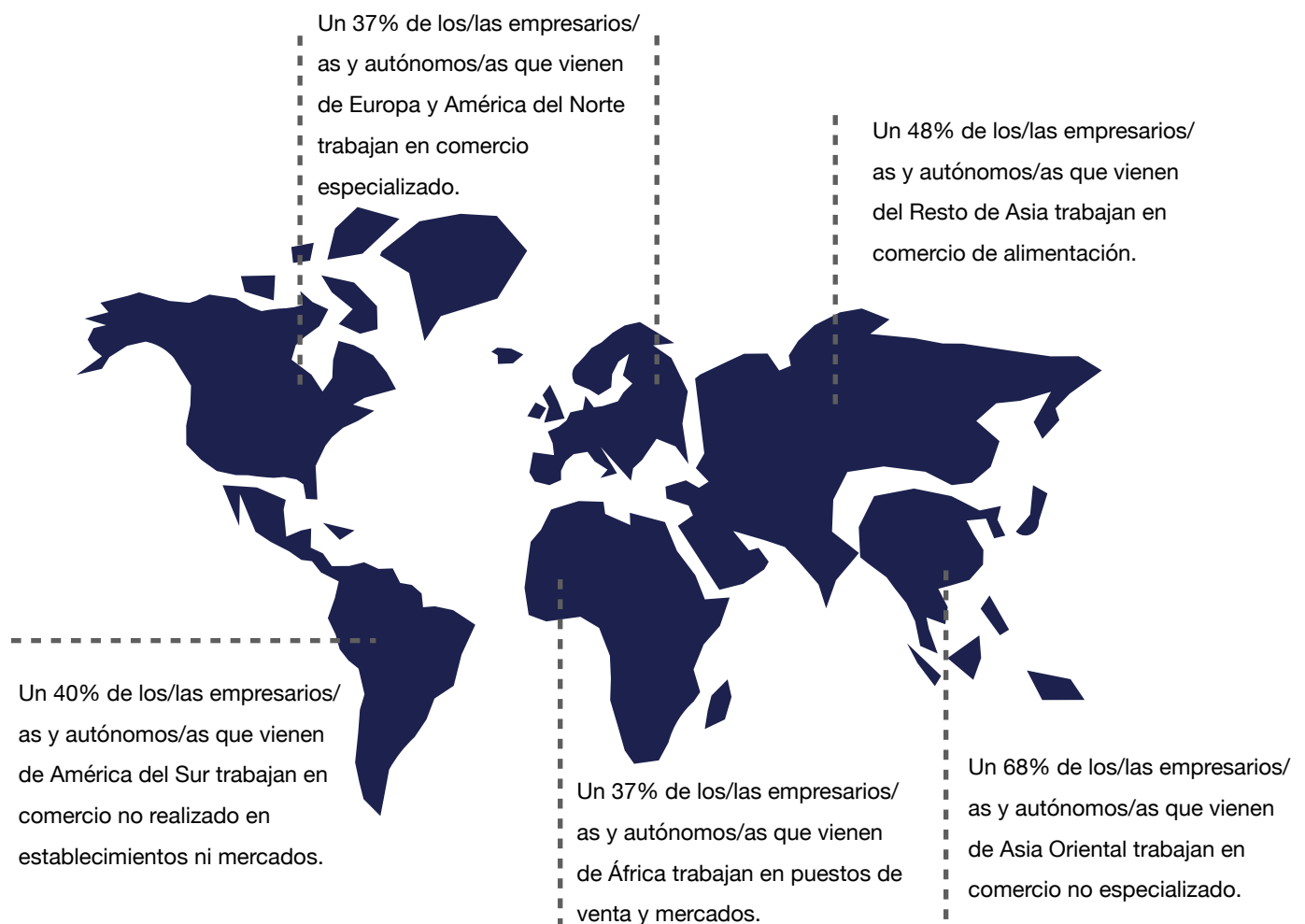


Entre las personas asalariadas del comercio minorista, por otro lado, el peso de la inmigración es más bajo entre cualquier actividad, en comparación con los/las empresarios/as y autónomos/as. Sólo dentro del comercio al por menor no realizado en establecimientos, en particular en aquel llevado a cabo en puestos de mercado se da un alto porcentaje de inmigración, con un 50% del total de personas en dicha actividad. No obstante, cabe destacar que este sub-sector se caracteriza por una alta informalidad del empleo, por lo que las cifras podrían ser incluso superiores.

Finalmente, el tipo de actividad en que trabajan las personas provenientes de diferentes regiones del mundo varía notablemente, como se mostrará a continuación.

Existe una gran divergencia en las actividades que realizan las personas empresarias y autónomas de diferentes procedencias en comercio minorista en España.

FIGURA 16. Origen y actividad de los/las empresarios/as y autónomos/as en comercio al por menor en España, 2021



Así, **el relevo generacional y por nacionalidad anteriormente enunciado parece estar sucediendo en mayor medida en algunas actividades dentro del comercio minorista.**

Mientras las personas nacionales o provenientes de otros países europeos o de América del Norte se centran en el comercio especializado, las personas empresarias o autónomas de otras regiones encuentran otros nichos de mercado.

Por ejemplo, las personas de **Asia Oriental**, el colectivo que más se ha incrementado entre las personas propietarias de negocios en España, forman una minoría creciente entre el **comercio no especializado**, como tiendas de productos a bajos precios, donde son un 37% de todos los propietarios de España. Un 68% de las personas de dichas procedencias que poseen un negocio tienen dichas características. En total, un 6% del total de negocios en comercio minorista en España están regentados por personas de la referida nacionalidad. Por otro lado, las personas procedentes de **terceros países de Asia** se centran en mayor medida en pequeños **comercios de alimentación y bebidas** (48%), si bien también en **comercio no especializado** (44%) y las personas de **África** lo hacen en **puestos de mercadillos**.

Respecto a **2007**, la composición del comercio minorista por actividad y región de origen ha variado notablemente entre los/las empresarios/as y autónomos/as de España. **Las personas procedentes de Asia, en concreto, estaban más concentradas en el comercio en establecimientos especializados y menos en el no especializado.**

En cuanto a las personas asalariadas, **los/las nativos/as están más repartidos entre el comercio especializado y el no especializado.** Las personas de América del Sur, mientras, trabajan mayoritariamente en comercio no especializado y de alimentación, a diferencia de las personas autónomas de dicha procedencia. Finalmente, las personas asalariadas de origen asiático tienen un mayor peso en el comercio especializada que aquellas propietarias de negocios.

En definitiva, **los datos apuntan hacia un cierto relevo de personas nativas de mayor edad por personas más jóvenes de origen extranjero en el sector comercio.** Con la actual progresión demográfica de la población vasca, cabe esperar por tanto cambios adicionales en la composición del mercado laboral vasco. Esta transformación está siendo de especial trascendencia en el sector comercio, donde la población nacional está notablemente envejecida. No obstante, cabe destacar que la llegada de inmigración de menor edad se está centrando en algunas actividades nicho, donde han crecido minorías relevantes en el periodo 2007-2021.

Sobre la Fundación ISEAK

La Fundación ISEAK es una organización sin ánimo de lucro dedicada al diagnóstico preciso del mercado laboral y a la evaluación de políticas sociales para contribuir a la mejora del bienestar social y a la reducción de las desigualdades. A través de sus labores de investigación y de la diseminación activa de sus hallazgos, ISEAK busca contribuir a la mejora en la toma de decisiones de ámbito económico-social y al enriquecimiento del debate público.

Fundada en 2018 y ubicada en Bilbao, la Fundación ISEAK pretende ser un referente para la toma de decisiones de ámbito económico y social, sean estas de carácter público o privado. Nuestros principios son el rigor científico basado en la evidencia – buenos datos y buenas herramientas para una medición adecuada – y la independencia. Nuestro fin es aprender para aportar y contribuir a la mejora de nuestro entorno para avanzar hacia una sociedad más moderna e inclusiva.

ISEAK cuenta con un equipo que combina expertos de organismos internacionales líderes con expertos académicos con un profundo conocimiento de la realidad socio-económica vasca y nacional. Esta combinación permite aplicar el conocimiento y las mejores prácticas internacionales a las especificidades de los problemas de política social y económica a los que se enfrentan las instituciones públicas. En este contexto, la Fundación ISEAK pretende posicionarse como centro de referencia en Europa siguiendo el ejemplo de iniciativas recientes y punteras como el Economic and Social Research Institute (ESRI) de Irlanda, el Behavioural Insights Team (BIT) en el Reino Unido o el Vienna Institute of Demography (VID).

Los proyectos en los que ISEAK colabora están organizados en cuatro grandes áreas:

- Empleo y desempleo.
- Igualdad de género.
- Pobreza e inclusión.
- Digitalización y capital humano.

Durante estos años, la Fundación ISEAK ha colaborado en multitud de proyectos de índole local, autonómica, nacional e internacional con diversidad de actores, tanto públicos como privados.

Web: www.iseak.eu

Twitter: [@iseak_eu](https://twitter.com/iseak_eu)

LinkedIn: [Fundación ISEAK](https://www.linkedin.com/company/fundacion-iseak)